

# Fiscus op Zak 2023

[ Alle cijfers,  
altijd bij de  
hand ]



[www.accdesk.be](http://www.accdesk.be)

ISBN 978-94-6337-655-6



9 789463 376556



# FISCUS OP ZAK 2023

door Peter Debbaut

met medewerking van

Stefworx

Xerius

Fiscale Hogeschool Brussel



P E L C K M A N S

© 2023, Pieter Debbaut en Pelckmans  
Uitgevers nv  
pelckmans.be  
Brasschaatsteenweg 308,  
2920 Kalmthout, België

Alle rechten voorbehouden.  
Niets uit deze uitgave mag worden  
verveelvoudigd, opgeslagen in een  
geautomatiseerd gegevensbestand of  
openbaar gemaakt, op welke wijze ook,  
zonder de uitdrukkelijke voorafgaande  
en schriftelijke toestemming van  
de uitgever, behalve in geval van  
wettelijke uitzondering. Informatie over  
kopieerrechten en de wetgeving met  
betrekking tot de reproductie vindt u  
op [www.reprobel.be](http://www.reprobel.be).

All rights reserved. No part of this  
book may be reproduced, stored or  
made public by any means whatsoever,  
whether electronic or mechanical,  
without prior permission in writing  
from the publisher.

Omslagontwerp en vormgeving:  
Pelckmans Uitgevers en  
Comith / Daddy Kate nv

D/2023/0055/166  
ISBN 978 94 6337 655 6  
NUR 780, 826  
THEMA KFCF, KFCX

[pelckmans.be](http://pelckmans.be)



[facebook.com/pelckmans.be](https://facebook.com/pelckmans.be)



[twitter.com/Pelckmans\\_be](https://twitter.com/Pelckmans_be)




[instagram.com/pelckmans.be](https://instagram.com/pelckmans.be)

Auteurs, redactie en uitgever  
streven naar maximale betrouw-  
baarheid van de gepubliceerde  
informatie. Vragen, opmerkin-  
gen of suggesties kunnen mee-  
gedeeld worden aan de redactie.  
De redactie reageert hierop in de  
mate van het mogelijke op louter  
vrijwillige en algemene basis en  
zonder dat zij hiertoe op enige  
manier een verplichting heeft  
of enige verantwoordelijkheid draagt.

Een antwoord van de redactie  
wordt steeds gegeven in een  
algemene context en kan op  
geen enkel moment worden  
beschouwd als een advies voor  
een concrete situatie. Gebruikers  
van deze Gids erkennen dat au-  
teurs, redactie noch uitgever op  
enige wijze aansprakelijk gesteld  
kunnen worden voor schade die  
rechtstreeks of onrechtstreeks uit  
het gebruik van deze uitgave zou  
voortvloeien.

# INHOUD

In deze brochure vindt u de belangrijkste fiscale en sociale cijfers voor de aanslagjaren 2023 en — voor zover bekend — 2024 in zakformaat. Dit overzicht is geactualiseerd tot 10 april 2023.

Met het symbool  verwijzen we naar het vak/dossier uit de Belastinggids 2023 waar de betrokken gegevens uitvoerig besproken worden.

## Fiscale data

<b>Personenbelasting</b>	5
Progressieve belastingtarieven	5
Belastingvrije sommen	6
De belangrijkste fiscale grensbedragen	6
Belastingvermindering voor pensioenen en vervangingsinkomens	11
Belasting op de afzonderlijk belastbare inkomsten	12
<b>Eigen kosten van de werkgever</b>	13
Forfaitaire kilometervergoedingen	13
Vergoedingen voor binnenlandse dienstreizen (alle personeelscategorieën)	13
Verblijfskosten voor andere uitgaven dan reis- en hotelkosten (buitenland)	14
<b>Voordelen van alle aard</b>	15
Voordeel van alle aard bedrijfswagen op basis van CO <sub>2</sub> -uitstoot en cataloguswaarde	15
Referentie-intrestvoeten voor (hypothecaire) leningen	15
Forfaitair voordeel persoonlijk gebruik PC, tablet, smartphone	15
Forfaitair voordeel voor gratis woonst	16
Forfait voor verwarming en elektriciteit	17
Forfait voor water	17
Forfait voor dienstboden	17
<b>Forfaitaire beroepskosten</b>	18
Bezoldigingen van werknemers en winst	18
Baten van beoefenaars van een vrij beroep	18
Bezoldigingen van meewerkende echtgenoten	18
Bezoldigingen van bedrijfsleiders	18
Burgemeesters, schepenen, voorzitters OCMW	18
Forfait voor verre verplaatsingen	18
Gemiddelde brandstofprijs voor 2022 (per liter - inclusief BTW)	19
<b>Voorafbetalingen - Personenbelasting</b>	19
Tarieven vermeerdering	19
Tarieven bonificatie	19
<b>Wisselkoersen</b>	19
Aangifte in euro	19
<b>Onroerend goed</b>	20
Indexering kadastraal inkomen	20
Revalorisatiecoëfficiënt (beroepsmatige verhuur)	20
Herkwalificatie huurinkomen tot beroepsinkomen	20
Beperking hypothecaire leningen	20
<b>Hypothecaire leningen</b>	21
Kapitaalaflossing - beperking	21
<b>Spaarproducten, verzekeringen en fondsen - Diverse fiscale heffingen en taksen aj. 2023-2024</b>	22
Individuele levensverzekering / pensioensparen	24
<b>Vennootschapsbelasting</b>	26
Vergelijking tarieven vennootschapsbelasting met personenbelasting als beginnende zelfstandige met winst (aanslagjaar 2024)	27
Belasting op dividendinkomsten	27
Aftrek voor risicokapitaal - notionele intrestaftrek	27
Minimumbezoldiging bedrijfsleider verlaagd tarief	27
Voordeel van alle aard voortvloeiend uit voorschotten via rekening-courant bedrijfsleider	27
Beroepskosten aftrekbeperking	27
<b>Investeringsaftrek</b>	28
<b>Maximumfactuur: plafondbedragen</b>	28
<b>Omzettingsrenten</b>	29

Onderhoudsuitkeringen in kapitaal, kapitalen van levensverzekeringen die een lening waarborgen, kapitalen die inkomensderving compenseren	29
<b>Schenkings- en successierechten</b>	31
Berekening van de waarde van het vruchtgebruik	31
Aangifte- en betalingstermijn successierechten en erfbelasting	31
Levensverzekeringen en successierechten (schema)	31
<b>Schenkings- en successierechten / schenk- en erfbelasting</b>	32
Overzicht van de tarieven	32

## Sociale data

<b>Indexen</b>	36
Evolutie van de spilindexen (sinds 1975)	37
<b>Sociale bijdragen zelfstandigen</b>	38
<b>Sociale zekerheid voor werknemers: grenzen van toepassing</b>	45
Uitkeringen bij ziekte en privé-ongeval 1 <sup>e</sup> t.e.m. de 30 <sup>ste</sup> dag	45
Uitkeringen bij ziekte en privé-ongeval van de 2 <sup>de</sup> t.e.m. de 12 <sup>e</sup> maand (primaire ongeschiktheid)	45
Uitkeringen bij ziekte en privé-ongeval na de 12 <sup>e</sup> maand (invaliditeit)	45
Uitkeringen (1) bij arbeidsongevallen en beroepsziekten	46
Opzeggingstermijnen - algemeen	46
Grenzen loonbeslag	49
Tijdelijke verhoging grenzen loonbeslag (1 januari 2023 tem 31 maart 2023)	49
Bijzondere bijdrage sociale zekerheid	50
Volledige werkloosheid zonder anciënniteitstoelage	51
Volledige werkloosheid met anciënniteitstoelage (1) (vanaf 01.01.2023)	52
Tijdelijke werkloosheid (vanaf 01.12.2022)	53
Inschakelingsuitkeringen (Wachtuitkeringen) (vanaf 01.01.2023)	53
Overbruggingsuitkeringen (vanaf 01.01.2023)	53
Jeugdvakantie-uitkering (vanaf 01.12.2022)	53
Seniorvakantie-uitkering (vanaf 01.12.2022)	53
Werkloosheid met bedrijfstoelage (vanaf 01.01.2023)	53
<b>Tijdskrediet</b>	54
1 Maandbedragen federale onderbrekingsuitkeringen inzake tijdskrediet, ten laste van de RVA (cao nr. 103) (vanaf 01.12.2022)	54
2A Vlaamse aanmoedigingspremies in de privé-sector (vanaf 01.12.2022)	55
2B Vlaamse aanmoedigingspremies in de Vlaamse private social profitsector (vanaf 01.01.2023)	55
<b>Studentenarbeid</b>	57
Overeenkomst voor tewerkstelling	57
Fiscale gevolgen van studentenarbeid	58
Het verlies van een kind ten laste kost geld	59
<b>Pensioenen (werknemers - zelfstandigen)</b>	60
Pensioenformules voor berekening rustpensioen	60
Onbeperkt bijverdienen vanaf 65 jaar of 45 loopbaanjaren	60
Toegelaten beroepsinkomsten gepensioneerden (vanaf 01.01.2023)	61
<b>Leefloon</b>	62
Bedragen leefloon	62
Solidariteitsbijdrage op pensioenen (sinds 01.12.2022)	62
<b>Nuttige adressen</b>	64

## Fiscale data

### PERSONENBELASTING

Progressieve belastingtarieven



INKOMSTEN 2022 / AANSLAGJAAR 2023		
Inkomensschijf	Tarief	Op de volle schijven
€ 0,00 tot € 13 870,00	25 %	€ 3 467,50
€ 13 870,00 tot € 24 480,00	40 %	€ 7 711,50
€ 24 480,00 tot € 42 370,00	45 %	€ 15 762,00
vanaf € 42 370,00	50 %	

INKOMSTEN 2023 / AANSLAGJAAR 2024		
Inkomensschijf	Tarief	Op de volle schijven
€ 0,00 tot € 13 870,00	25 %	€ 3 800,00
€ 15 200,00 tot € 24 480,00	40 %	€ 8 452,00
€ 26 830,00 tot € 42 370,00	45 %	€ 17 276,50
vanaf € 46 440,00	50 %	

INKOMSTEN 2022 / AANSLAGJAAR 2023 BELASTINGEN OP DE BELASTINGVRIJE SOMMEN - BELASTINGTARIEF		
Inkomensschijf	Tarief	Op de volle schijven
€ 0,00 tot € 9 750,00	25%	€ 2 437,50
€ 9 750,00 tot € 13 870,00	30%	€ 3 673,50
€ 13 870,00 tot € 23 120,00	40%	€ 7 373,50
€ 23 120,00 tot € 42 370,00	45%	€ 16 036,00
vanaf € 42 370,00	50%	

INKOMSTEN 2023 / AANSLAGJAAR 2024 BELASTINGEN OP DE BELASTINGVRIJE SOMMEN - BELASTINGTARIEF		
Inkomensschijf	Tarief	Op de volle schijven
€ 0,00 tot € 10 680,00	25%	€ 2 670,00
€ 10 680,00 tot € 15 200,00	30%	€ 4 026,00
€ 15 200,00 tot € 25 330,00	40%	€ 8 078,00
€ 25 330,00 tot € 46 440,00	45%	€ 17 577,50
vanaf € 46 440,00	50%	

OMSCHRIJVING		AJ. 2023	AJ. 2024
Belastingvrije som:		€ 9 270,00	€ 10 160,00
Verhoging voor de gehandicapte belastingplichtige:		€ 1 690,00	€ 1 850,00
TOESLAGEN:	- voor één kind:	€ 1 690,00	€ 1 850,00
	- voor twee kinderen:	€ 4 340,00	€ 4 760,00
	- voor drie kinderen:	€ 9 730,00	€ 10 660,00
	- voor vier kinderen:	€ 15 740,00	€ 17 250,00
	- voor elk volgend:	€ 6 010,00	€ 6 580,00
	- voor kind jonger dan 3 jaar (indien geen uitgaven voor kinderopvang in vak X):	€ 630,00	€ 690,00
	- voor elke (groot)ouder, broer of zus ten laste die de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt (overgangsregeling):	€ 3 370,00	€ 3 700,00
	- voor elke 'zorgbehoevende' (groot) ouder, broer of zus ten laste die de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt:	€ 5 060,00	€ 5 540,00
	- voor elke andere persoon ten laste:	€ 1 690,00	€ 1 850,00
	Voor de 'werkelijk' alleenstaande belastingplichtige met een laag inkomen die één of meer kinderen ten laste heeft of aan wie op basis van art. 132bis de helft van de toeslagen op de belastingvrije som wordt toegekend:		€ 1 090,00
met een netto-beroepsinkomen van minstens:		€ 3 490,00	€ 3 820,00
		€ 20 740,00	€ 22 720,00
- grenzen belastbaar inkomen:		€ 16 370,00	€ 17 940,00
voor elke belastingplichtige die alleen wordt belast en - één of meer kinderen ten laste heeft:		€ 1 690,00	€ 1 850,00
- aan wie op basis van art. 132bis de helft van de toeslagen op de belastingvrije som wordt toegekend.		€ 1 690,00	€ 1 850,00
- in het huwelijksjaar of het jaar van verklaring van de wettelijke samenwoning: voor de partner met nettobestaansmiddelen ≤ € 3 490 (aj. 2023) en € 3 820 (aj. 2024)		€ 1 690,00	€ 1 850,00

## De belangrijkste fiscale grensbedragen

## Bijlage fiscale cijfers

OMSCHRIJVING	AJ. 2023	AJ. 2024
Maximaal toerekenbaar beroepsinkomen (huwelijksquotiënt):	€ 11 450,00	€ 12 550,00
Grensbetrag inzake beroepsinkomsten waarboven de gemeenschappelijke aanslag niet wordt toegepast:	€ 11 450,00	€ 12 550,00
Grensbetrag persoonlijke beroepsinkomsten meewerkende echtgenoot (of wettelijk samenwonende):	€ 14 860,00	€ 16 290,00
Grensbetrag beroepsinkomsten waarbij een echtgenoot als alleenstaande wordt beschouwd (internationaal ambtenaar):	€ 11 450,00	€ 12 550,00
Maximumbedrag belastingkrediet voor kinderen ten laste:	€ 480,00	€ 530,00
Maximumbedrag van de nettobestaansmiddelen voor kinderen en andere personen:	€ 3 490,00	€ 3 820,00
Verhoogd maximumbedrag van de nettobestaansmiddelen:		
- voor kinderen ten laste van een belastingplichtige die alleen wordt belast:	€ 5 040,00	€ 5 520,00
- voor gehandicapte kinderen ten laste van een belastingplichtige die alleen wordt belast:	€ 6 400,00	€ 7 010,00
Minimumbedrag van de aftrekbare kosten, wanneer de bestaansmiddelen bestaan in bezoldigingen van werknemers of in baten:	€ 480,00	€ 530,00

OMSCHRIJVING	AJ. 2023	AJ. 2024
Maximumbedrag van de pensioenen, renten en als zodanig geldende toelagen, die zijn verkregen door in art. 132 lid 1,7° bedoelde personen:	€ 28 100,00	€ 30 800,00
Maximumbedrag van de aan kinderen toegekende onderhoudsuitkeringen die niet als nettobestaansmiddelen worden beschouwd:	€ 3 490,00	€ 3 820,00
Bezoldigingen ontvangen door studenten, leerlingen in een alternerende opleiding en student-zelfstandigen:	€ 2 910,00	€ 3 190,00
Maximumbedrag van de sommen die als beroepskosten in aanmerking kunnen worden genomen voor betalingen ten gunste van een collectieve voorziening voor kinderopvang:	€ 8 970,00	€ 9 830,00
Maximumbedrag belastingkrediet andere activiteitsinkomsten:	€ 750,00	€ 820,00
Maximumbedrag van het totale netto-inkomen dat recht geeft op een belastingkrediet:	€ 24 160,00	€ 26 480,00
Grensbedrag van het activiteitsinkomen dat moet worden overschreden om recht te hebben op het belastingkrediet:	€ 5 570,00	€ 6 100,00
Maximumbedrag netto-inkomen voor:		
- volledig belastingkrediet:	€ 18 590,00	€ 20 370,00
- gedeeltelijk belastingkrediet:	€ 24 160,00	€ 26 480,00
Verschil	€ 5 570,00	€ 6 110,00
Minimumbedrag netto-inkomen voor:		
- volledig belastingkrediet:	€ 7 430,00	€ 8 140,00
- gedeeltelijk belastingkrediet:	€ 5 570,00	€ 6 100,00
Verschil	€ 1 860,00	€ 2 040,00
Bedrag belastingkrediet		
- voor meewerkende echtgenote:	€ 340,00	€ 370,00
- voor werknemers die anders dan krachtens een arbeids-overeenkomst arbeid verrichten in de overheidssector:	€ 830,00	€ 910,00
Maximumbedrag van het belastingkrediet belastingplichtigen met lage (werkbonus) lonen:	€ 920,00	€ 1 010,00
Maximum aftrek kosten per km voor woon-werkverkeer met de fiets:	€ 0,25	€ 0,27
Vrijgesteld kilometerbedrag fietsvergoeding en beperking kosten per kilometer woon-werk-verkeer met de fiets:	€ 0,25	€ 0,27
Beperking bewezen kosten per kilometer woon-werkverkeer (uitgezonderd fiets vanaf aj. 2010):	€ 0,15	€ 0,15
Vrijgesteld bedrag van de vergoedingen door de werkgever toegekend als terugbetaling van reiskosten van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling:	€ 430,00	€ 470,00
Minimum voordeel van alle aard voor het persoonlijk gebruik van een kosteloos ter beschikking gesteld voertuig:	€ 1 400,00	€ 1 540,00
Vrijgesteld bedrag van de vergoeding van de vrijwilligers van de openbare brandweerkorpsen, vrijwillige ambulanciers en vrijwilligers van de Civiele Bescherming:	€ 6 410,00	€ 7 020,00
Maximumbedrag per aanbod van de tussenkomst van de werkgever in de door de werknemer betaalde aankoop prijs in het kader van een PC-privéplan:	€ 940,00	€ 1 030,00
Inkomstengrens van de betrokken werknemer:	€ 36 900,00	€ 40 440,00
Maximumbedrag van de forfaitaire onkostenvergoedingen toegekend wegens het leveren van artistieke prestaties en/of het produceren van artistieke werken voor erkenning van een opdrachtgever:	€ 2 692,64	€ 2 953,37
Maximumbedrag van de forfaitaire onkostenvergoedingen per opdrachtgever per dag:	€ 134,63	€ 147,67
Maximumbedrag van de forfaitaire onkostenvergoedingen toegekend wegens het leveren van artistieke prestaties en/of het produceren van artistieke werken voor rekening van een opdrachtgever, waarmee geen rekening wordt gehouden om het bedrag van de diverse inkomsten te bepalen:	€ 2 692,64	€ 2 953,37
Vrijgesteld jaarbedrag van de niet-recurrente resultaatgebonden voordelen (bonussen) aan werknemers:	€ 3 094,00	€ 3 434,00
Maximumbedrag van de bruto weerwerkpremie per maand:	€ 210,00	€ 220,00
Maximumbedrag vrijstelling gewestelijke opleidingspremies	€ 720,00	€ 790,00



OMSCHRIJVING	AJ. 2023	AJ. 2024
Maximumbedrag bezoldigingen per belastbaar tijdperk betaald of toegekend aan sportbeoefenaars voor een als zodanig verrichte werkzaamheid, voor zover zij de leeftijd van 16 jaar hebben bereikt doch jonger zijn dan 23 jaar of 26 jaar (overgangsregeling) op 1 januari van het aanslagjaar: Maximumbedrag van beroepsinkomsten per belastbaar tijdperk, betaald of toegekend aan sportbeoefenaars ouder dan 23 jaar of 26 jaar (overgangsregeling), scheidsrechters, opleiders, trainers:	€ 21 010,00	€ 23 030,00
Grensbedrag bruto bezoldigingen sporters:	€ 21 010,00	€ 23 030,00
Maximumbedrag individuele voortzetting pensioentoezegging werknemers (WAP):	€ 2 560,00	€ 2 810,00
Kosteloze verstrekking van verwarming en elektriciteit gebruikt tot andere doeleinden dan verwarming: Verleend aan leidinggevend en bedrijfsleiders:		
- voor verwarming:	€ 2 130,00	€ 2 330,00
- voor elektriciteit:	€ 1 060,00	€ 1 160,00
Verleend aan anderen:		
- voor verwarming:	€ 960,00	€ 1 050,00
- voor elektriciteit:	€ 480,00	€ 520,00
Grensbedragen van het belastbaar inkomen voor de toepassing van de belastingverminderingen voor pensioenen, brugpensioenen, wettelijke ziekte- en invaliditeitsuitkeringen, werkloosheidsuitkeringen (met anciënniteits toeslag en 58 j) en andere vervangingsinkomsten: verschil:	€ 48 940,00 € 24 470,00 € 24 470,00	€ 53 630,00 € 26 820,00 € 26 810,00
Grensbedragen van het belastbaar inkomen voor de toepassing van de belastingvermindering voor andere werkloosheidsuitkeringen: verschil:	€ 30 550,00 € 24 470,00 € 6 080,00	€ 33 480,00 € 26 820,00 € 6 660,00
Grensbedragen van het belastbaar inkomen voor de toepassing van de aanvullende belastingvermindering voor pensioenen en andere vervangingsinkomsten: verschil:	€ 24 470,00 € 16 690,00 € 7 780,00	€ 26 820,00 € 18 290,00 € 8 530,00
Toepassing van het omzettingstelsel op de eerste schijf van het kapitaal gevormd door persoonlijke bijdragen uitgekeerd ten vroegste bij het bereiken van de wettelijke pensioensleeftijd aan de begunstigde die tot dan effectief actief is gebleven:	€ 85 430,00	€ 93 620,00
Eerste schijf van het kapitaal of de afkoopwaarde van groepsverzekeringscontracten voor de toepassing van het omzettingstelsel: kapitalen en afkoopwaarden uitbetaald na 2000:	€ 85 430,00	€ 93 620,00
Vrijgestelde inkomsten uit spaardeposito's:	€ 980,00	€ 980,00
Vrijgestelde dividenden:	€ 800,00	€ 800,00
Bedrag van de leningen via een crowdfundingplatform waarvan de interesten zijn vrijgesteld:	€ 15 630,00	€ 15 630,00
Vrijgestelde interesten of dividenden van vennootschappen met een sociaal oogmerk (vanaf 2019: enkel interest):	€ 200,00	€ 200,00
Grensbedrag m.b.t. de kwalificatie van auteursrechten als roerende inkomsten: Overgangsregeling (aj. 2024)	€ 64 070,00	€ 70 220,00
Forfaitaire beroepskosten auteursrechten:	-	€ 35 110,00
- 50% tot:	€ 17 090,00	€ 18 720,00
- 25% tot:	€ 34 170,00	€ 37 450,00
Maximumbedrag forfaitaire kosten:	€ 12 815,00	€ 14 042,50
Forfaitaire beroepskosten auteursrechten (overgangsregeling aj. 2024):		
- 50% tot:	-	€ 9 360,00
- 25% tot:	-	€ 18 720,00

OMSCHRIJVING	AJ. 2023	AJ. 2024
De eerste schijf voor de berekening van het voor belastingvermindering in aanmerking komende bedrag van kapitaalaflossingen en levensverzekeringspremies:		
Federaal:	€ 1 960,00	€ 1 960,00
Vlaams Gewest:	€ 1 900,00	€ 1 900,00
Waals Gewest:	€ 1 910,00	€ 1 910,00
Brussels Gewest:	€ 2 140,00	€ 2 340,00
Maximumbedrag kapitaalaflossingen en levensverzekeringspremies (samen):		
Federaal:	€ 2 350,00	€ 2 350,00
Vlaams Gewest:	€ 2 280,00	€ 2 280,00
Waals Gewest:	€ 2 290,00	€ 2 290,00
Brussels Gewest:	€ 2 560,00	€ 2 810,00
Aanvangsbedrag van de hypothecaire lening voor de berekening van het bedrag van de kapitaalaflossingen dat in aanmerking komt voor belastingvermindering 'langetermijnsparen':		
Federaal:	€ 78 440,00	€ 78 440,00
Waals Gewest:	€ 76 360,00	€ 76 360,00
Maximumbedrag pensioensparen:	€ 990,00 € 1 270,00	€ 990,00 € 1 270,00
Maximumbedrag werkgeversaandelen:	€ 780,00	€ 780,00
Minimum bedrag van de persoonlijke bijdrage in het kader van een vrij aanvullend pensioen voor werknemers	€ 1 670,00	€ 1 830,00
<b>Federaal:</b> Maximum bedrag per belastingplichtige en per belastbaar tijdperk van de intresten, kapitaalaflossingen en premies voor levensverzekeringen die in aanmerking komt voor het verwerven of behouden van de enige woning (Woonbonus): Verhoging gedurende de eerste 10 belastbare tijdperken van het in art. 115 lid 1,6° vermelde bedrag: Verhoging van het in lid 1 vermelde bedrag wanneer de belastingplichtige drie of meer kinderen ten laste heeft op 1 januari na het afsluiten van het leningscontract:	€ 2 350,00 € 780,00 € 80,00	€ 2 350,00 € 780,00 € 80,00
<b>Vlaams Gewest:</b> Maximumbedrag dat in aanmerking komt voor de belastingvermindering voor de enige woning (Woonbonus): - leningen gesloten vóór 2015: - leningen gesloten vanaf 2015 (en vanaf 2016: geïntegreerde woonbonus): Verhoging gedurende de eerste 10 belastbare tijdperken: Verhoging van het in lid 1 vermelde bedrag wanneer de belastingplichtige drie of meer kinderen ten laste heeft op 1 januari na het afsluiten van het leningscontract:	€ 2 280,00 € 1 520,00 € 760,00 € 80,00	€ 2 280,00 € 1 520,00 € 760,00 € 80,00
<b>Waals Gewest:</b> Maximumbedrag dat in aanmerking komt voor de belastingvermindering voor de enige woning (Woonbonus): Verhoging gedurende de eerste 10 belastbare tijdperken: Verhoging van het in lid 1 vermelde bedrag wanneer de belastingplichtige drie of meer kinderen ten laste heeft op 1 januari na het afsluiten van het leningscontract:	€ 2 290,00 € 760,00 € 80,00	€ 2 290,00 € 760,00 € 80,00
<b>Brussels Gewest:</b> Maximumbedrag dat in aanmerking komt voor de belastingvermindering voor de enige woning (Woonbonus): Verhoging gedurende de eerste 10 belastbare tijdperken: Verhoging van het in lid 1 vermelde bedrag wanneer de belastingplichtige drie of meer kinderen ten laste heeft op 1 januari na het afsluiten van het leningscontract:	€ 2 560,00 € 850,00 € 90,00	€ 2 810,00 € 940,00 € 90,00
<b>Vlaams, Waals en Brussels Gewest:</b> Maximumbedrag PWA-cheques of wijk-werkcheques en dienstencheques:	€ 1 570,00	€ 1 720,00
<b>Vlaams Gewest:</b> Terugbetaalbaar belastingkrediet voor dienstencheques. Maximumbedrag belastbare inkomen:	€ 48 870,00	€ 53 560,00
<b>Waals Gewest:</b> Maximumbedrag van de belastingvermindering voor uitgaven voor dakisolatie:	€ 3 420,00	€ 3 740,00
Maximumbedrag belastingvermindering gedurende 10 jaar: voor passiefwoning: voor lage energiewoningen: voor nul energiewoningen:	€ 940,00 € 470,00 € 1 880,00	€ 940,00 € 470,00 € 1 880,00

OMSCHRIJVING	AJ. 2023	AJ. 2024
<b>Waals Gewest:</b> Vermindering per woning voor uitgaven voor vernieuwing in een zone voor positief grootsstedelijk beleid: Minimumbedrag van de werken:	€ 850,00 € 4 270,00	€ 940,00 € 4 680,00
<b>Waals Gewest:</b> Belastingvermindering voor de vernieuwing van een in België gelegen woning, verhuurd via een sociaal verhuurkantoor: Minimumbedrag van de totale kostprijs van de werken: Maximumbedrag van de belastingvermindering per woning: Deze maatregel werd geschrapt in het Brussels Gewest en in het Vlaams Gewest voor de uitgaven die respectievelijk worden betaald vanaf 1/1/16 en 1/1/2019, maar blijft van toepassing in het kader van een overgangsregeling.	€ 12 810,00 € 1 280,00	€ 14 040,00 € 1 400,00
Belastingvermindering voor uitgaven voor een ontwikkelingsfonds. Minimumbedrag van de gestorte sommen: Maximum belastingvermindering per belastbaartijdperk:	€ 390,00 € 330,00	€ 390,00 € 330,00
Maximumvermindering ingeval van aanschaffing van een elektrische vierwieler: Maximumvermindering ingeval van aanschaffing van een elektrische motorfiets of een driewieler:	€ 5 150,00 € 3 140,00	€ 5 150,00 € 3 140,00
Belastingvermindering voor giften: minimumbedrag: maximumbedrag:	€ 40,00 € 392 200,00	€ 40,00 € 392 200,00
Belastingvermindering voor bezoldiging huisbediende. Maximumbedrag met recht op vermindering: Minimumbedrag van de bezoldiging:	€ 7 840,00 € 4 190,00	€ 7 840,00 € 4 590,00
Maximumbedrag belastingvermindering van de uitgaven voor adoptiekosten:	€ 6 280,00	€ 6 280,00
Maximumbedrag van de premie voor een rechtsbijstandsverzekering met recht op belastingvermindering	€ 310	€ 310
Maximumbedrag van de uitgaven voor kinderopvang met recht op belastingvermindering:	€ 14,40	€ 15,70
<b>Waalse Gewest:</b> Maximaal bedrag van de werkelijk betaalde uitgaven waarvoor een gewestelijke belastingvermindering wordt verleend voor het onderhoud en de restauratie van beschermde onroerende goederen:	€ 42 710,00	€ 46 810,00
Minimumbedrag van de vermeerdering wanneer geen of ontoereikende voorafbetalingen werden gedaan:	€ 90,00	€ 90,00
Vrijgesteld bedrag van prijzen en van gedurende twee jaar ontvangen subsidies:	€ 4 270,00	€ 4 680,00
Eerste schijf van vrijgestelde premies voor sportieve prestaties	€ 51 260,00	€ 56 170,00
Investeringsaftrek maximumbedrag overdracht (PB): maximumberekenningsbasis overdracht (PB):	€ 1 059 270,00 € 4 237 080,00	€ 1 160 890,00 € 4 643 550,00
Vrijgestelde winst per bijkomende voltijds aangeworven personeelseenheid tewerkgesteld voor een betrekking van diensthoofd voor de uitvoer en een betrekking van diensthoofd van de afdeling Integrale kwaliteitszorg:	€ 17 090,00	€ 18 720,00
Vrijstelling van winst en baten per bijkomende personeelseenheid in België tewerkgesteld:	€ 6 360,00	€ 6 970,00
Investeringsaftrek: Overdracht in hoofde van de vennootschap die heeft geopteerd voor het in art. 289 quater vermelde belastingkrediet voor onderzoek en ontwikkeling:	€ 529 640,00 € 2 118 540,00	€ 580 440,00 € 2 321 780,00
Maximumbedrag van de forfaitaire beroepskosten voor bedrijfsleiders:	€ 2 660,00	€ 2 910,00
Maximumbedrag van de forfaitaire beroepskosten voor belastingplichtigen met baten en meewerkende echtgenoten:	€ 4 430,00	€ 4 850,00
Maximumbedrag van de forfaitaire beroepskosten werknemers en zelfstandigen met winst:	€ 5 040,00	€ 5 520,00

OMSCHRIJVING	AJ. 2023	AJ. 2024
Maximumbedrag werkgeverspremies individuele pensioentoezegging voor werknemers:	€ 2 610,00	€ 2 860,00
Belastingkrediet voor onderzoek en ontwikkeling:		
- Maximumbedrag van de verrekening van het overgedragen belastingkrediet:	€ 180 080,00	€ 197 350,00
- Totale bedrag van het overgedragen belastingkrediet op het einde van het vorige boekjaar:	€ 720 300,00	€ 789 400,00
Wooncheque:		
Grensbedragen van het belastbaar inkomen voor de berekening van de belastingvermindering.	€ 23 653,00	€ 26 166,00
	€ 91 232,00	€ 100 926,00
Grensbedrag van de bruto-inkomsten uit de deeleconomie en uit verenigingswerk:	€ 6 540,00	€ 7 170,00
Referentiebezoldiging vastgesteld in functie van de omzet uit de diamanthandel:	€ 33 560,00	€ 36 780,00
	€ 55 940,00	€ 61 310,00
	€ 83 900,00	€ 91 950,00
	€ 111 880,00	€ 122 610,00
	€ 139 850,00	€ 153 270,00
	€ 167 820,00	€ 183 920,00
Bedrag van de omzet:	€ 2 769 000,00	€ 3 034 640,00
	€ 13 844 990,00	€ 15 173 170,00
	€ 27 689 980,00	€ 30 346 340,00
	€ 55 379 970,00	€ 60 692 690,00
	€ 83 069 950,00	€ 91 039 030,00

### Belastingvermindering voor pensioenen en vervangingsinkomens

 Vak IV en V

	AJ. 2023	AJ. 2024
Wettelijke ziekte- en invaliditeitsuitkeringen	€ 2 531,92	€ 2 774,73
Pensioenen en andere vervangingsinkomsten		
Basisvermindering:	€ 1 886,89	€ 2 067,84
Aanvullende vermindering:	€ 388,21	€ 428,16
Werkloosheidsuitkeringen:	€ 1 886,89	€ 2 067,84
Aanvullende vermindering:	€ 388,21	€ 428,16

MAXIMUMBEDRAG VRIJGESTELD VERVANGINGSINKOMEN	AJ. 2023	AJ. 2024
Werkloosheidsuitkeringen (ongeacht de leeftijd):	€ 19 095,59	-
Werkloosheidsuitkeringen in combinatie met pensioenen, wettelijke ziekte- en invaliditeitsuitkeringen of andere vervangingsinkomsten:	€ 16 690,00	€ 18 290,00

## Belasting op de afzonderlijk belastbare inkomsten

- occasionele winst en baten, meerwaarde gronden < 5 jaar	33,00 %
- gelegenhedswerk in de horeca	33,00 %
- gelegenhedswerk gepensioneerd in de zorgsector (aj. 2023 en 2024)	33,00 %
- stopzettingmeerwaarden immateriële vaste activa	33,00 %
- pensioenkapitalen en afkoopwaarden, niet uitgekeerd op wettelijk toegelaten tijdstip stortingen vanaf 01.01.93 (1)	33,00 %
- pensioenkapitalen en afkoopwaarden, niet uitgekeerd op wettelijk tijdstip stortingen vóór 01.01.93 (1)	progressief
- kapitalen en afkoopwaarden, uitgekeerd op wettelijk tijdstip persoonlijke bijdragen en stortingen vanaf 01.01.93 (2) / Pensioensparen	10,00 % / 8,00 %
- pensioenkapitalen en afkoopwaarden, uitgekeerd op wettelijk toegelaten tijdstip, stortingen vóór 01.01.93 (2)	16,50 %
- kapitalen en afkoopwaarden gevormd met werkgeversbijdrage en uitgekeerd op 60 en 61 jaar van de werknemer of bedrijfsleider (vanaf 1/7/2013) (3):	20,00 % (60 j.) / 18,00 % (61 j.)
- interesten (termijnrekeningen, obligaties, kasbons, staatsbon,...)	30,00 %
- interesten (Leterme-staatsbons, gereglemeenteerde spaardeposito's > vrijstelling)	15,00 %
- diverse inkomsten van roerende aard	30,00 %
- thematische volkslening	30,00 %
- rentegedeelte kapitalisatiefondsen (beveks, gemeenschappelijke beleggingsfondsen) die > 25% of 10% vanaf 2018 beleggen in obligaties of andere vastrentende producten	30,00 %
- dividenden (gewone aandelen)	30,00 % (20 %, 17 %, 5 %) (4)
- dividenden, VV/PR-aandelen (oud)	30,00 %
- dividend VV/PR-aandelen (NIEUW)	30,00 % / 20,00 % / 15,00 %
- vastgoedcertificaten	30,00 %
- residentiële vastgoedbevak / vastgoed BEVACS die investeren in OG waarvan min. 60% in voor gezondheidszorg aangepaste woonzorgeenheden	30,00 % / 15,00%
- belasting liquidatieboni vanaf 1/10/2014	30,00 %
- belasting inkoopboni	30,00 %
- aanleg liquidatiereserve (afzonderlijke heffing)	10%
- dividenduitkering uit liquidatiereserve vóór de definitieve vereffening van de vennootschap	uitkering < 5 jaar: 20% uitkering > 5 jaar: 5%
- meerwaarden gronden ≥ 5 jaar en < 8 jaar	16,50 %
- meerwaarden op gebouwen < 5 jaar	16,50 %
- meerwaarden op belangrijke deelnemingen	16,50 %
- meerwaarden materiële en financiële vaste activa + 5 jaar	16,50 %
- stopzettingmeerwaarden materiële en financiële vaste activa, en immateriële vaste activa bij overlijden, pensionering of gedwongen stopzetting	10,00 %
- prijzen en subsidies van geleerden, schrijvers en kunstenaars	16,50 %
- landbouwpremies (EU)	16,50 %
- opzeggingsvergoedingen	gemiddeld tarief vorig jaar
- achterstellen en sluitingsvergoedingen (FSO en EGKS) betaald in later jaar	gemiddeld tarief vorig jaar
- winst en baten vorige beroepswerkzaamheid	gemiddeld tarief vorig jaar
- vervroegd vakantiegeld	gemiddeld tarief huidig jaar
- achterstallig onderhoudsgeld (gerechtelijke beslissing)	gemiddeld tarief huidig jaar
- bezoldigingen van de maand december (overheidspersoneel)	gemiddeld tarief huidig jaar
- achterstallige baten (geneesheren, architecten, advocaten)	gemiddeld tarief huidig jaar
- auteurs- en naburige rechten	15 %
- beroepsinkomsten toegekend aan:	
- sportbeoefenaars (op 1 januari van het aj. min. 16 jaar en < 23 jaar of 26 jaar (overgangsregeling))	16,50 %
- scheidsrechters, trainers, opleiders en begeleiders en sportbeoefenaars > 23 jaar of 26 jaar (overgangsregeling) op voorwaarde dat zij beroepsinkomsten verkrijgen waarvan het totaal brutobelastbaar bedrag > dan het beroepsinkomen uit de activiteit als sportbeoefenaar, scheidsrechter, trainer, opleider en begeleider	33,00 %
- zoekkoeienpremies en de premies bedrijfsloesagerechten die door de EG als steunmaatregel aan de landbouwsector werden betaald:	12,50 %

(1) Voor kapitalen van individuele levensverzekeringen en pensioenspaarcontracten: vanaf 01.01.92 / respectievelijk vóór 01.01.92 (Vak V).

(2) Taks op langetermijnsparen, 10 % (Vak V).

(3) Uitkeringen op 62 t.e.m. 64 j = 16,50%. Indien pensionering op 65 + 3 laatste jaren ononderbroken actief: 10%.

(4) Uitkeringen van dividenden in het kader van art. 537 WIB.

## EIGEN KOSTEN VAN DE WERKGEVER

### Forfaitaire kilometervergoedingen

 Dossier 12 B2

FORFAITAIRE KILOMETERVERGOEDINGEN VOOR HET OVERHEIDSPERSONEEL					
Vergoeding per afgelegde kilometer					
vanaf 01.07.21	vanaf 01.03.22	vanaf 01.07.22	vanaf 01.10.22	vanaf 01.01.23	vanaf 01.04.23
€ 0,3707	€ 0,4020	€ 0,4170	€ 0,4201	€ 0,4259	€ 0,4246

### Vergoedingen voor binnenlandse dienstreizen (alle personeelscategorieën)

 Dossier 11 A3

	VERGOEDING VOOR MAALTIJDKOSTEN		AANVULLENDE VERGOEDING VOOR VERBLIJFSKOSTEN
	Maandelijkse forfaitaire vergoeding (*)	Dagelijkse forfaitaire vergoeding (**)	Vergoeding per nacht
Basisbedrag vanaf 01.09.2017 (basis 1981 = 138,01)	–	€ 10,00	€ 75,00
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.09.2017	Max. 16 x € 16,73	€ 16,73	€ 125,50
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.10.2018	Max. 16 x € 17,06	€ 17,06	€ 128,01
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.04.2020	Max. 16 x € 17,41	€ 17,41	€ 130,57
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.10.2021	Max. 16 x € 17,75	€ 17,75	€ 133,18
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.02.22	Max. 16 x € 18,11	€ 18,11	€ 135,85
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.04.2022	Max. 16 x € 18,47	€ 18,47	€ 138,57
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.06.22	Max. 16 x € 18,84	€ 18,84	€ 141,33
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.09.22	Max. 16 x € 19,22	€ 19,22	€ 144,16
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.12.22	Max. 16 x € 19,60	€ 19,60	€ 147,05
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.01.23	Max. 16 x € 19,99	€ 19,99	€ 149,99

(\*) Max. 16 x dagvergoeding

(\*\*) De verplaatsing duurt minimaal zes uur. Voor de voorwaarden zie Dossier 11 A 3 Overzicht van de niet-belastbare voordelen.

## Verblijfskosten voor andere uitgaven dan reis- en hotelkosten (buitenland)

De forfaitaire vergoedingen zoals die per land zijn vastgesteld voor de ambtenaren van het FOD Buitenlandse zaken, kunnen gehanteerd worden als maatstaf voor een belastingvrije kostenvergoeding. De betaling van deze forfaitaire dagvergoedingen wordt voor iedere belastingplichtige beschouwd als de terugbetaling van eigen kosten van de werkgever. De landenlijst met de kostenforfaits vervangt het oude bedrag van € 37,50. De lijst wordt regelmatig aangepast en gepubliceerd door het FOD Buitenlandse Zaken. De forfaitaire vergoedingen die gelden vanaf 6 juli 2018 vindt u terug in het Ministerieel Besluit van 2 juli 2018 (BS 6 juli 2018). De forfaitaire vergoedingen die gelden vanaf 15 februari 2023 vindt u terug in het Ministerieel Besluit van 10 januari 2023 (BS 15 februari 2023).

Als indicatie enkele voorbeelden:

<b>VANAF 15 FEBRUARI 2023 GELDEN VOLGENDE FORFAITAIRE DAGVERGOEDINGEN VOOR BUITENLANDSE DIENSTREIZEN ≤ 30 DAGEN (CAT. 1)</b>			
Duitsland	€ 87,00	Denemarken	€ 125,00
Frankrijk	€ 100,00	Finland	€ 113,00
Nederland	€ 98,00	Oostenrijk	€ 94,00
Luxemburg	€ 105,00	Griekenland	€ 78,00
Italië	€ 85,00	Hongarije	€ 57,00
Spanje	€ 78,00	Noorwegen	€ 119,00
Verenigd Koninkrijk	€ 105,00	Polen	€ 63,00
Zwitserland	€ 120,00	Portugal	€ 71,00
Verenigde Staten	€ 117,00	Congo	€ 101,00
Canada	€ 102,00	Roemenië	€ 53,00
Japan	€ 105,00	Congo, Democratische Rep.	€ 110,00

MB van 10 januari 2023, BS 15 februari 2023

<b>VANAF 15 FEBRUARI 2023 GELDEN VOLGENDE FORFAITAIRE DAGVERGOEDINGEN VOOR BUITENLANDSE DIENSTREIZEN &gt; 30 DAGEN (CAT. 2)</b>			
Duitsland	€ 52,00	Denemarken	€ 75,00
Frankrijk	€ 60,00	Finland	€ 68,00
Nederland	€ 59,00	Oostenrijk	€ 56,00
Luxemburg	€ 63,00	Griekenland	€ 47,00
Italië	€ 51,00	Hongarije	€ 34,00
Spanje	€ 47,00	Noorwegen	€ 72,00
Verenigd Koninkrijk	€ 63,00	Polen	€ 38,00
Zwitserland	€ 72,00	Portugal	€ 43,00
Verenigde Staten	€ 70,00	Congo	€ 61,00
Canada	€ 61,00	Roemenië	€ 32,00
Japan	€ 63,00	Congo, Democratische Rep.	€ 66,00

MB van 10 januari 2023, BS 15 februari 2023

## VOORDELEN VAN ALLE AARD

### Voordeel van alle aard bedrijfswagen op basis van CO<sub>2</sub>-uitstoot en cataloguswaarde

 Dossier 12 B3

VAA = cataloguswaarde (1) x (CO<sub>2</sub>-coëfficiënt) (2) x 6/7 x correctiecoëfficiënt

- (1) Cataloguswaarde = catalogusprijs van het voertuig in nieuwe staat bij verkoop aan een particulier incl. opties en BTW, vóór korting
- (2) Basis CO<sub>2</sub>-coëfficiënt aj. 2023 = 5,5 % voor een CO<sub>2</sub>-uitstoot van: 75 g/km (diesel) - 91 g/km (benzine, lpg, aardgas)  
Basis CO<sub>2</sub>-coëfficiënt aj. 2024 = 5,5 % voor een CO<sub>2</sub>-uitstoot van: 67 g/km (diesel) - 82 g/km (benzine, lpg, aardgas)  
Indien CO<sub>2</sub>-uitstoot > basis dan wordt het basis % met 0,1 %/CO<sub>2</sub>-gram vermeerderd tot max 18 %. CO<sub>2</sub>-uitstoot < basis dan wordt het basis % met 0,1 %/CO<sub>2</sub>-gram vermeerderd tot min 4 %
- (3) Er wordt een correctiecoëfficiënt volgens ouderdom toegepast (100%: 1<sup>e</sup> jaar - 94%: 2<sup>e</sup> jaar - 88%: 3<sup>e</sup> jaar - 82%: 4<sup>e</sup> jaar - 76%: 5<sup>e</sup> jaar - 70%: vanaf 6<sup>e</sup> jaar, te rekenen vanaf de eerste inschrijving van het voertuig) (4) min. VAA: € 1 400 (aj. 2023) - € 1 540 (aj. 2024)

### Referentie-intrestvoeten voor (hypothecaire) leningen

 Dossier 11 A4

REFERENTIERENTEVOET VOOR HYPOTHECAIRE LENINGEN MET VASTE RENTEVOET VANAF 1993					
Jaar van de lening	Leningen met gemengde levensverzekering	Andere leningen	Jaar van de lening	Leningen met gemengde levensverzekering	Andere leningen
1997	6,00 %	6,00 %	2008	5,58 %	5,40 %
1998	5,75 %	5,75 %	2009	5,19%	4,30%
1999	5,75 %	5,50 %	2010	4,69%	3,92%
2000	5,75 %	6,50 %	2011	5,14%	3,67%
2001	5,60 %	6,10 %	2012	4,63%	3,32%
2002	5,75 %	5,60 %	2013	4,45%	3,20%
2003	4,85 %	4,80 %	2014	4,16%	3,18%
2004	4,95 %	4,60 %	2015	2,47%	2,41%
2005	4,89 %	3,90 %	2016	1,65%	1,78%
2006	4,94 %	4,30 %	2017	2,13%	2,00%
2007	5,46 %	4,90 %	2018	1,80%	1,70%
			2019	1,70%	1,58%
			2020	1,41%	1,36%
			2021	1,34%	1,29%
			2022	1,77%	1,77%

Voordelen van alle aard: referentierentevoeten andere leningen voor 2022

- Niet-hypothecaire leningen (vaste looptijd)
  - autoleningen (maandelijks lastenpercentage): 0,06%
  - andere (maandelijks lastenpercentage): 0,12%
- Niet-hypothecaire leningen (zonder vaste looptijd)  
en voordelen voortvloeiend uit ontvangen voorschotten via rekening-courant: 7,14%

### Forfaitair voordeel persoonlijk gebruik PC, tablet, smartphone Dossier 11 A 3

Voordeel persoonlijk gebruik van een gratis ter beschikking gestelde pc en internetaansluiting t.e.m. 2017:

- pc: € 180
- internetaansluiting: € 60

Voordeel persoonlijk gebruik van een gratis ter beschikking gestelde pc, tablet, internetaansluiting, gsm, vast of mobiel telefoonabonnement vanaf 1 januari 2018:

- € 72 per jaar voor een kosteloos ter beschikking gestelde vaste pc of laptop;
- € 60 per jaar voor een kosteloos ter beschikking gestelde vaste of mobiele internetaansluiting;
- € 36 per jaar voor een kosteloos ter beschikking gestelde tablet, smartphone of gsm;
- € 48 per jaar voor een kosteloos ter beschikking gesteld vast of mobiel telefoonabonnement.



## Forfaitair voordeel voor gratis woonst

### A. Terbeschikkingstelling door een natuurlijk persoon

 Dossier 11 A 4

Regeling tot en met 2018 (aj. 2019)

Het voordeel wordt als volgt bepaald:

- gebouwd gemeubeld onroerend goed: geïndexeerd KI x 100/60 x 5/3
- gebouwd ongemeubeld onroerend goed: geïndexeerd KI x 100/60
- ongebouwd onroerend goed: geïndexeerd KI x 10/9

Regeling vanaf 2019 (aj. 2020 e.v.)

- gebouwd gemeubeld onroerend goed: geïndexeerd KI x 100/60 x 2 x 5/3
- gebouwd ongemeubeld onroerend goed: geïndexeerd KI x 100/60 x 2
- ongebouwd onroerend goed: geïndexeerd KI x 10/9

### B. Terbeschikkingstelling door een rechtspersoon

 Dossier 11 A 4

Regeling tot en met 2018 (aj. 2019)

Het voordeel wordt als volgt bepaald voor gebouwde **niet gemeubelde** onroerende goederen:

- niet geïndexeerd KI  $\leq$  € 745: voordeel = geïndexeerd KI x 1,25 x 100/60
- niet geïndexeerd KI  $>$  € 745: voordeel = geïndexeerd KI x 3,8 x 100/60

voor gebouwde **gemeubelde onroerend** goederen:

- niet geïndexeerd KI  $\leq$  € 745: voordeel = geïndexeerd KI x 1,25 x 100/60 x 5/3
- niet geïndexeerd KI  $>$  € 745: voordeel = geïndexeerd KI x 3,8 x 100/60 x 5/3

De administratie bevestigde (en volgt daarmee de rechtspraak) dat voor het aanslagjaar 2019 (en vorige aanslagjaren) de vermenigvuldigingsfactoren 3,8 en 1,25 niet meer moeten worden toegepast (*Circulaire 2018/C/57 van 15 mei 2018*).

Regeling vanaf 2019 (aj. 2020 e.v.)

- gebouwd gemeubeld onroerend goed: geïndexeerd KI x 100/60 x 2 x 5/3
- gebouwd ongemeubeld onroerend goed: geïndexeerd KI x 100/60 x 2
- ongebouwd onroerend goed: geïndexeerd KI x 10/9

Wordt het onroerend goed slechts gedurende een gedeelte van het jaar gebruikt, dan wordt het voordeel in verhouding bepaald.

### C. Beschikking over één gemeubelde kamer

 Dossier 11 A 4

Eén enkele kamer (incl. verwarming, verlichting en gebruik van water)

voordeel = € 266,40 per jaar of € 0,74 per dag.

	VERWARMING (1)		ELEKTRICITEIT, ANDERE DAN VERWARMING (1)	
	Voor aj. 2023	Voor aj. 2024	Voor aj. 2023	Voor aj. 2024
• leidinggevend personeel (*)	€ 2 130 per jaar	€ 2 330 per jaar	€ 1 060 per jaar	€ 1 160 per jaar
• anderen	€ 960 per jaar	€ 1 050 per jaar	€ 480 per jaar	€ 520 per jaar

(\*) Onder 'leidinggevend personeel' verstaat men de bedrijfsleiders en de personen die belast zijn met het dagelijks beheer van de onderneming en die gemachtigd zijn de werkgever rechtsgeldig te vertegenwoordigen en te verbinden.

De personeelsleden, die aan bovenvermelde personen onmiddellijk ondergeschikt zijn maar eveneens het dagelijks beheer in zijn geheel als opdracht hebben, worden eveneens als 'leidinggevend personeel' beschouwd (*Com. IB nr. 36/134*).

(1) Voor de voordelen verleend vanaf 01.01.2022 (aj. 2023), geldt de forfaitaire raming enkel nog wanneer degene die het voordeel verleent ook het onroerend goed waarvoor het voordeel wordt verleend, ter beschikking stelt (*KB van 19.12.2021, BS 27.12.2021*).

## Forfait voor water

Dit voordeel wordt verwaarloosd als er voordelen wegens huisvesting, verwarming en elektriciteit worden aangerekend.

## Forfait voor dienstboden

Het voordeel bedraagt € 5 950 per jaar bij voltijdse tewerkstelling. Een raming naargelang van de activiteitsduur is mogelijk.

## FORFAITAIRE BEROEPSKOSTEN

### Bezoldigingen van werknemers en winst

 Dossier 10 A 1

Voor werknemers en belastingplichtigen met winst worden de forfaitaire beroepskosten berekend tegen een vast tarief van 30 % met een maximum van € 5 040,00 (aj. 2023) en € 5 520,00 (aj. 2024).

### Baten van beoefenaars van een vrij beroep

 Dossier 10 A 1

BEREKENINGSBASIS INKOMSTEN 2022 (AJ. 2023)	PERCENTAGE VAN DE FORFAITAIRE BEROEPSKOSTEN
€ 0,00 - € 6 410,00	<b>28,70 %</b> (€ 1 839,75)
€ 6 410,00 - € 12 730,00	10,00 % (€ 632,00)
€ 12 730,00 - € 21 190,00	5 % (€ 423,00)
€ 21 190,00 - € 72 367,67	3 % (€ 1 535,33)
Max. = € 4 430,00	
BEREKENINGSBASIS INKOMSTEN 2023 (AJ. 2024)	PERCENTAGE VAN DE FORFAITAIRE BEROEPSKOSTEN
€ 0,00 - € 7 020,00	<b>28,70 %</b> (€ 2 014,74)
€ 7 020,00 - € 13 950,00	10,00 % (€ 693,00)
€ 13 950,00 - € 23 220,00	5 % (€ 463,50)
€ 23 220,00 - € 79 178,67	3 % (€ 1 678,76)
Max. = € 4 850,00	

### Bezoldigingen van meewerkende echtgenoten

 Dossier 10 A 1

Voor meewerkende echtgenoten worden de forfaitaire beroepskosten berekend tegen een vast tarief van 5 % met een maximum van € 4 430 (aj. 2023) en maximum € 4 850,00 (aj. 2024).

### Bezoldigingen van bedrijfsleiders

 Dossier 10 A 1

Voor bedrijfsleiders worden de forfaitaire beroepskosten berekend tegen een vast tarief van 3 % met een maximum van € 2 660 (aj. 2023) en maximum € 2 910 (aj. 2024).

### Burgemeesters, schepenen, voorzitters OCMW

 Dossier 10 A 1

BIJZONDER KOSTEN FORFAIT	AJ. 2023	AJ. 2024
- Burgemeesters	€ 7 377,39	€ 8 308,39
- Schepenen, OCMW-voorzitters en (vanaf 1/1/19 in het Vlaams Gewest) voorzitters van het bijzonder comité voor de sociale dienst	€ 4 426,43	€ 4 985,03

### Forfait voor verre verplaatsingen

 Vak IV

AFSTAND WOON-WERKPLAATS	BEDRAG
75 - 100 km	€ 75
101 - 125 km	€ 125
meer dan 125 km	€ 175

INKOMSTENJAAR	2021
Super zonder lood 95 oct. E5:	€ 1,9182
Super zonder lood 98 oct. E5:	€ 2,0287
Diesel zwavelarm (10S):	€ 1,9895
LPG:	€ 0,8165

## VOORAFBETALINGEN - PERSONENBELASTING

### Tarieven vermeerdering

 Vak XI

	AJ. 2021	AJ. 2022-2023	AJ. 2024
• globale vermeerdering	2,25 %	2,25 %	4,50 %
• voordelen volgens uiterste datum van storting:			
VA 1 (10/4)	3 %	3 %	6 %
VA 2 (10/7)	2,5 %	2,5 %	5 %
VA 3 (10/10) * Verhoging in het kader van COVID-19	2 % (2,25%)*	2 %	4 %
VA 4 (20/12) * Verhoging in het kader van COVID-19	1,5 % (1,75%)*	1,5 %	3 %

### Tarieven bonificatie

	AJ. 2018-2023	AJ. 2024
• gemiddelde bonificatie	1,125 %	2,25 %
• bonificaties volgens uiterste datum van storting:		
VA 1 (10/4)	1,5 %	3 %
VA 2 (10/7)	1,25 %	2,5 %
VA 3 (10/10)	1 %	2 %
VA 4 (20/12)	0,75 %	1,5 %

## WISSELKOERSEN

### Aangifte in euro

 Vak IV

GEMIDDELDE WISSELKOERS VOOR 2022 IN EURO	
Amerikaanse dollar	0,9497
Brits pond	1,1727
Zwitserse frank	0,9953
Noorse kroon	0,0990
Deense kroon	0,1344
Zweedse kroon	0,0941
Japanse yen	0,0072
Canadese dollar	0,7302
Zuid-Afrikaanse rand	0,0581
Poolse Zloty	0,2134
Tsjechische Koruna	0,0407
Roemeense Leu	0,2028

## ONROEREND GOED

### Indexering kadastraal inkomen

 Vak III

AANSLAGJAAR 2022	AANSLAGJAAR 2023	AANSLAGJAAR 2024
86,30%	90,84%	109,15%

### Revalorisatiecoëfficiënt (beroepsmatige verhuur)

 Vak III

Coëfficiënt 2021 (aj. 2022): 4,63 Max. kostenforfait = (niet geïndexeerd) KI x 2/3 x 4,63
Coëfficiënt 2022 (aj. 2023): 4,86 Max. kostenforfait = (niet geïndexeerd) KI x 2/3 x 4,86
Coëfficiënt 2023 (aj. 2024): 5,37 Max. kostenforfait = (niet geïndexeerd) KI x 2/3 x 5,37

### Herkwalificatie huurinkomen tot beroepsinkomen

 Vak III en XVI

aj. 2022: vanaf KI (niet geïndexeerd) x 5/3 x 4,63	(KI x 7,717)
aj. 2023: vanaf KI (niet geïndexeerd) x 5/3 x 4,86	(KI x 8,100)
aj. 2024: vanaf KI (niet geïndexeerd) x 5/3 x 5,37	(KI x 8,950)

### Beperking hypothecaire leningen

 Dossier 14

	AJ. 2023	AJ. 2024
Aanvangsbedrag van de hypothecaire lening voor de berekening van het bedrag van de kapitaalaflossingen dat in aanmerking komt voor belastingvermindering 'langetermijnsparen' (art. 145/6 en 145/40 WIB):		
Federaal:	€ 78 440,00	€ 78 440,00
Waals Gewest:	€ 76 360,00	€ 76 360,00
In aanmerking te nemen aanvangsbedrag van de voor de enige woning aangegane leningen voor de berekening van het bedrag van de kapitaalaflossingen dat in aanmerking komt voor de belastingvermindering bouwsparen en voor de splitsing bouwsparen/ langetermijnsparen van de beleende levensverzekeringspremies (art. 145/42 WIB):		
Waals Gewest:	€ 76 360,00	€ 76 360,00
1 kind:	€ 80 170,00	€ 80 170,00
2 kinderen:	€ 83 990,00	€ 83 990,00
3 kinderen:	€ 91 630,00	€ 91 630,00
4 of meer kinderen:	€ 99 260,00	€ 99 260,00

## HYPOTHECAIRE LENINGEN

### Kapitaalaflossing - beperking

 Dossier 14

DOEL	DATUM VAN DE HYP. AKTE	TYPE VAN DE WONING	AFLOSSING DIE VOOR BELASTINGVERMINDERING IN AANMERKING KOMT
aankoop of verbouwing van een woning	vóór 1989	sociaal	onbegrensd
		middelgroot	<u>aflossing x € 9 915,74</u> geleend bedrag
		ander	geen belastingvermindering
nieuwbouw of aankoop met BTW	vóór mei 1986	sociaal	onbegrensd
		middelgroot	<u>aflossing x € 9 915,74</u> geleend bedrag
		ander	geen belastingvermindering
	vanaf mei 1986 tot en met 1988	sociaal	onbegrensd
		middelgroot	<u>aflossing x € 49 578,70</u> geleend bedrag
		ander	geen belastingvermindering
aankoop, bouw of verbouwing van een woning	<b>na 1988</b>	zonder belang	<u>aflossing x € 49 578,70</u> geleend bedrag

## SPAARPRODUCTEN, VERZEKERINGEN EN FONDSEN - Diverse fiscale heffingen en taksen aj. 2023-2024

FISCALITEIT BELEGGINGEN	BEDRAG	BELASTING-VOORDEEL	GEWAAR-BORGD RENDEMENT	LOOPTIJD	BESCHIKBAAR-HEID KAPITAAL	TAKS OP DE BEURSVERRICHTINGEN	BELASTING
SPAARREKENINGEN (gereguleerde spaardeposito's)	vrij	geen	ja	onbepaald (kort, middellang)	steeds	geen	<b>RV 15 %</b> op interest (vrijstelling per belastingplichtige op schijf van € 980 interest) (5) <b>RV 30 %</b> op interest
TERMIJNREKENINGEN	vrij	geen	ja	bepaald (kort)	einde termijn	geen	<b>RV 30 %</b> op interest (kapitalisatie) op RV op vervaldag
KASBONS	minimumbedrag	geen	ja	bepaald (kort, middellang)	einde termijn (verhandelbaar)	geen	<b>RV 30 %</b> op interest
EURO-OBLIGATIES	minimumbedrag	geen	ja	bepaald (kort, middellang)	einde termijn - periodieke vervaldagen	- bij de uitgifte (primaire markt): geen - aankoop/verkoop op de secundaire markt: 0,12 % (max. € 1 300) vanaf 8/1/2018	belastingvrije meerwaarde (bv. converteerbare obligaties)
AANDELEN	minimumbedrag	geen	nee	onbepaald (kort, middellang en lang)	steeds	- bij de uitgifte (primaire markt): geen - aankoop/verkoop op de secundaire markt: vanaf 8/1/2018: 0,35 % (max. € 1 600)	<b>RV 30 %</b> op dividend <b>RV 30 %</b> op VPR-dividenden (oud) <b>RV op dividenden van nieuwe VVPR-aandelen gecreëerd vanaf 1/7/2013: 30% / 20% / 15% meerwaarde = belastingvrij</b>
WERKGEVERS-AANDELEN (2)	max. € 780/j (3)	30 % van de belegging		onbepaald (middellang, lang)	houdplicht aandelen gedurende vijf volle jaren		
BELEGGINGS-VENNOOTSCHAPPEN (bevek/bevak)	minimumbedrag	geen	(meestal) neen	onbepaald (middellang, lang)	steeds	- bij de uitgifte (primaire markt): geen - bij verkoop op secundaire markt: <i>Distributie-aandelen:</i> (Bevek/Bevak) 0,12 % (max. € 1 300) vanaf 8/1/2018 <i>Kapitalisatie-aandelen:</i> (Bevek/Bevak) 1,32 % (max. € 4 000) vanaf 8/1/2018 <i>Publieke gemeenschappelijke beleggingsfondsen:</i> 0,12 % (max. € 1 300) vanaf 8/1/2018)	<i>Distributie-aandelen</i> - Belgische BEVE(A)K: <b>RV 30 %</b> op dividend - Luxemburgse SICAV(F): <b>RV 30 %</b> op dividend <i>Kapitalisatie-aandelen</i> <b>meerwaarde = belastingvrij</b> <i>Obligatiefonds</i> <b>RV 30 %</b> op rentecomponent <i>Gemeentelijke fondsen</i> <b>RV 30 %</b> op rentecomponent als het fonds voor meer dan 25 % (t.e.m. 2017) en 10 % (vanaf 1/1/2018) belegt in vastrentende effecten en als het fonds een Europees paspoort heeft

<b>PENSIENSPAAR- FONDSEN (2) -dual pensioensparen</b>	max. € 990 en € 1270/j (3bis) min. vijf jaarstortingen	<b>30% of 25%</b> (dual pen- sioensparen) storting	neen	onbepaald min. 10 jaar (lang)	op 65 jaar, bij pensioenering (normaal of statutair), vervroegde pensioenering, (8) brugpensioenering of n.a.v. overlijden	geen	<b>8 %</b> op spaartegoed (= nettostortingen gekapitaliseerd tegen 4,75 % via taks op 60 jaar of via aangifte in personenbelasting (7))
<b>FONDSCOMBONDEN LEVENSVZERKERING (tak 23)</b>	minimumbedrag	geen	(meestal) neen	onbepaald (middellang, lang)	steeds	- geen - sinds 1/1/2013: <b>2 %</b> premietaks	<b>meerwaarde = belastingvrij</b> uitz. tak 23-verzekering met <i>morele rendementsgarantie</i> → <i>zelfde belastingregime als beleggingsverzekering</i>  (zie hierna)
<b>TAK 26 LEVENSVZERKERING (tak 21)</b>	minimumbedrag	geen	ja	bepaald	op een einddatum	geen	<b>RV 30 %</b> op interest
<b>- Individuele levensverzekering</b>	max. € 2 350/j (4)		ja	bepaald: tot 65 j. (6) min. 10 jaar (lang)	ten vroegste vijf jaar voor einddatum of bij overlijden	- geen - sinds 1/1/2013: <b>2 %</b> premietaks - sinds 1/1/2013: <b>1,1 %</b> premietaks voor SSV	<b>10%</b> (16,5%) op <i>afkoopwaarde of spaarsom</i> (via taks op 60 jaar of via aangifte PB) (1) <i>deelname in de winst</i> = belastingvrij – wel <b>9,25 %</b> taks in hoofdfe van verzekeraar
<b>- Pensioenspaar- verzekering (2) (tak 21 + 23)</b>	max. € 990 en € 1270/j (3bis) min. vijf jaarpremies van de minimumbedrag	<b>30% of 25%</b> (dual pen- sioensparen) van de premie geen	ja	bepaald min. 10 jaar (lang)	<i>cf. pensioenspaar- fondsen (zie hoger)</i>	geen	<b>8%</b> (16,5%) op <i>afkoopwaarde of spaarsom</i> (via taks op 60 jaar of via aangifte PB) (7) <i>deelname in de winst tak 21</i> = belastingvrij (absoluut)
<b>- Beleggings- verzekering</b>	minimumbedrag	geen	ja	onbepaald (kort, middellang, open eind)	op einddatum (afkoopmogelijkheid)	- geen - sinds 1/1/2013: <b>2 %</b> premietaks	<b>RV 30 %</b> op interest; <b>geen RV</b> als „verzekeringssnemer = verzekerde = begunstigde bij leven en overlijdingstaking = 130 % van premie <b>of</b> duur contract > 8 jaar en geen afkoop binnen eerste 8 jaar

- (1) Stortingen vanaf 1993: het tarief van 10% wordt 16,5%. Voor de spaarsommen en spaartegoeden opgebouwd met premies en stortingen betaald vóór 1993 bedraagt het tarief 16,5%. Bij belasting via aangifte wordt het belastingtarief verhoogd met gemeentebelasting. Tijdens de begrotingscontrole van maart 2012 werd beslist om een gedeelte (6,5%) van de personenbelasting/taks op het langertermijnsparen voor individuele levensverzekeringen en pensioenspaarcontracten (voor reserves opgebouwd met premies gestort vóór 1993) vervroegd te innen. Deze ingehouden taks wordt met de verschuldigde belasting verrekend.
- (2) Onderling niet cumuleerbaar.
- (3) € 780,00 voor aj. 2020-2024
- (3bis) € 990,00 en € 1 270,00 voor aj. 2021-2024
- (4) € 2 350,00 voor aj. 2020-2024
- (5) € 980,00 voor aj. 2020-2024
- (6) Contracten gesloten vóór 2002: 60 j. vrouwen.
- (7) Stortingen vanaf 1993. Het tarief van de personenbelasting en de taks op het langertermijnsparen werd met ingang van 2015 verlaagd van 10 % naar 8 %. Vanaf 2015 t.e.m. 2019 wordt elk jaar 1 % taks van de opgebouwde reserve, vastgesteld op 31/12/2014, vervroegd geïnd (*Programmawet 19 december 2014, BS 29 december 2014*).
- (8) De toetreding tot het stelsel met bedrijfsstoeslag (brugpensioen) t.e.m. 2016. Afgeschaft vanaf 2017.



FISCALE VERSCHILLEN BELASTINGVERMINDERING LANGETERMIJNSPAREN TUSSEN SPAREN VIA EEN INDIVIDUELE LEVENSVZERKERING OF EEN PENSIOENSPAARVERZEKERING		
Kenmerken	Aanvullend pensioen of individuele levensverzekering (art. 145/4 WIB)	Klassiek pensioensparen of dual pensioensparen (art. 145/8-16 WIB)
	Levensverzekering	Spaarrekening
Vorming van het kapitaal:	gewaarborgde inrest	onbekende kapitalisatie
Toegekend aandeel in de winst:	jaarlijks in hoofde van de verzekeraar belast tegen 9,25%	gewaarborgde inrest meestal ts. 0,45 % en 1,25 %
Jaarlijkse bijdragen:	praktisch verplicht	niet belast
Flexibiliteit:	gering	praktisch verplicht
Toegelaten bijdrage (1):	onbegrensd	normaal
Belastingvermindering:		€ 990 / € 1270 (2)
Beperking voor de vermindering: (1):	€ 2.350/ 6 % nettoberoepsink. + € 176,40	30% of 25% (dual pensioensparen) van de bijdrage plus de erop uitgespaarde gemeentebelasting en crisisbijdrage
Stortingen		€ 990 / € 1270 (2)
• ten laatste:	op 31 december van het inkomstenjaar	op 31 december van het inkomstenjaar
• aantal:	onbepaald	minimum vijf (tenzij overlijden of contract vóór 4/8/92 ingegaan)
Leeftijd		
• minimum:	geen	18 jaar
• maximum:	geen	64 jaar

(1) € 2350, € 990 en € 1270 voor aj. 2021-2024.

(2) Dual pensioensparen vanaf aj. 2019.

**FISCALE VERSCHILLEN TUSSEN SPAREN VIA EEN INDIVIDUELE LEVENSVZERKERING OF EEN PENSIENSIPAARVERZEKERING**

Kenmerken	Aanvullend pensioen of individuele levensverzekering (art. 145/4 WIB)	Klassiek pensioensparen of pensioensparen (art. 145/8-16 WIB)
	Levensverzekering	Spaarrekening
Duur	minimum 10 jaar (uitz. pure overlijdensverz.) onbepaald	minimum 10 jaar minimum 5 jaar
Begünstiging	<ul style="list-style-type: none"> <li>• bij leven:</li> <li>• bij overlijden:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- de belastingplichtige</li> <li>- echtgenoot of bloedverwant tot 2e graad</li> <li>- levensverzekering gekoppeld aan hypotheeklening voor een woning: degene die de volle eigendom of het vruchtgebruik over de woning verwerft</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- de belastingplichtige</li> <li>- echtgenoot of bloedverwant tot 2e graad</li> <li>- levensverzekering gekoppeld aan hypotheeklening voor een woning: degene die de volle eigendom of het vruchtgebruik over de woning verwerft</li> </ul>
Uitkering ten vroegste op:	65 jaar, (3) bij overlijden of in de laatste vijf jaar vóór de normale einddatum	- 65 jaar - normale of statutaire pensioenleeftijd - vervroegde pensionering (in de laatste vijf jaar vóór de normale datum van pensionering) (toetreding tot SWT (voorheen brugpensioen) t.e.m. 2016) (4) - overlijden
De latere belasting:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• bevrijdende taks op het langetermijnsparen enkel op de afkoopwaarde of het verzekerde kapitaal</li> <li>• fictieve omzettingrente van verzekerd kapitaal (10/13 jaar) bij:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- schuldaldoverzekering</li> <li>- gemengde verzekering gekoppeld aan hypotheecaire lening</li> </ul> </li> </ul>	op de bijdragen gekapitaliseerd tegen 4,75 % uitsluitend op de afkoopwaarde van het verzekerde kapitaal

(3) Contracten gesloten vóór 2002: 60 jaar (vrouw).

(4) Vanaf 2017 (aj. 2018) wordt de toetreding tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfslooslag niet langer als een gunstig moment beschouwd (Wet 19 december 2014, BS 29 december 2014).

## VENNOOTSCHAPSBELASTING

	<b>T.E.M. 2017 (AJ. 2018) INCLUSIEF 3 % CRISISBIJDRAGE</b>	<b>EERSTE FASE HERVORMING 2018-2019 (AJ. 2019-2020) INCLUSIEF 2 % CRISISBIJDRAGE</b>	<b>TWEDE FASE HERVORMING VANAF 2020 (AJ. 2021) CRISISBIJDRAGE AFGESCHAFT</b>
Standaardtarief	33,99 % (33 % excl. crisisbijdrage)	29,58 % (29 % excl. crisisbijdrage)	25 %
Verlaagd tarief	0 - € 25 000: 24,98 % € 25 000 - € 90 000: 31,93 % € 90 000 - € 322 500: 35,54 % Meer dan € 322 500: 33,99 %	KMO (1) 0 - € 100 000: 20,40 %  (20 % excl. crisisbijdrage)	KMO (1) 0 - € 100 000: 20 %  crisisbijdrage afgeschaft

(1) Verlaagd tarief vanaf 2018 (*art. 215 WIB*):

voor vennootschappen die op grond van artikel 1:24 §5 1 tot 6, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen als kleine vennootschappen worden aangemerkt op de eerste schijf van 0 tot € 100 000 van hun belastbaar resultaat. Het deel boven de drempel is onderworpen aan het standaard tarief. De onderneming moet minstens aan één bedrijfsleider een minimale bezoldiging toekennen van € 45 000. Deze voorwaarde is niet van toepassing voor een startende kleine vennootschap gedurende de eerste vier belastbare tijdperken vanaf haar oprichting. Als het belastbaar resultaat van de onderneming lager is dan € 45 000, moet de onderneming minstens aan een van de bedrijfsleiders een bezoldiging toekennen die niet lager is dan het belastbaar resultaat. De vennootschap mag geen aandelen bezitten waarvan de beleggingswaarde meer bedraagt dan 50 % van hetzij de gerevaloriseerde waarde van het gestorte kapitaal, hetzij van het gestort kapitaal verhoogd met de belaste reserves en de geboekte meerwaarde. De aandelen van de vennootschap die het kapitaal vertegenwoordigen mogen niet voor de helft in het bezit zijn van een of meerdere andere vennootschappen. De vennootschap mag geen beleggingsvennootschap, vastgoedvennootschap of een organisme voor de financiering van pensioenen zijn.

## Vergelijking tarieven vennootschapsbelasting met personenbelasting als beginnende zelfstandige met winst (aanslagjaar 2024)

NETTO BELASTBARE WINST	PERSONENBELASTING ALS ZELFSTANDIGE MET WINST, ONGEHUWD, INCLUSIEF GEMEENTEBELASTING (7 %)	VENNOOTSCHAPSBELASTING, GEEN GEMEENTEBELASTING, EN ZONDER CRISISBIJDRAGE (*)	
		tarief KMO 20 %	normaal tarief 25 %
€ 25 000,00	€ 5 542,60	€ 5 000,00	€ 6 250,00
€ 30 000,00	€ 7 852,20	€ 6 000,00	€ 7 500,00
€ 50 000,00	€ 17 672,66	€ 10 000,00	€ 12 500,00
€ 75 000,00	€ 31 047,66	€ 15 000,00	€ 18 750,00
€ 100 000,00	€ 44 422,66	€ 20 000,00	€ 25 000,00

(\*) Bedrijfsleidersbezoldiging: € 45 000

## Belasting op dividendinkomsten

Tarief	2023	
	20 % (vennootschapsbelasting)	
	30 % RV	15 % RV - VVPR
Winst vóór belasting Vennootschapsbelasting	€ 100,00 - € 20,00 € 80,00	€ 100,00 - € 20,00 € 80,00
Roerende voorheffing	€ 24,00	€ 12,00
Netto dividend	€ 56,00	€ 68,00
Totale belastingdruk	44,00 %	32,00 %
Vennootschapsbelasting	€ 20,00	€ 20,00
Roerende voorheffing	€ 24,00	€ 12,00
Totaal	€ 44,00	€ 32,00

## Aftrek voor risicokapitaal - notionele intrestaftek

	AANSLAGJAAR 2023	AANSLAGJAAR 2024
Gewoon tarief	0 %	0 %
Verhoogd tarief voor kleine vennootschap	0,443 %	0 %

De Programmawet van 26 december 2022 (BS, 30 december 2022) heeft de notionele intrestaftek afgeschaft voor belastbare tijdperken die vanaf 31 december 2023 aflopen.

## Minimumbezoldiging bedrijfsleider verlaagd tarief

Aanslagjaar 2018: € 36 000

Aanslagjaar 2019 e.v.: € 45 000

## Voordeel van alle aard voortvloeiend uit voorschotten via rekening-courant bedrijfsleider

INKOMSTENJAAR	JAARLIJKSE RENTEVOET	MAANDELIJKSE RENTEVOET
2020	10,20 %	0,850 %
2021	6,48 %	0,540 %
2022	7,14 %	0,595 %

## Beroepskosten aftrekbeperking

Restaurantkosten: 69 %

Representatiekosten, receptiekosten\* en relatiegeschenken: 50 % (\* voor in 2020 gedane receptiekosten: 100 %)

<b>AANSLAGJAREN 2023-2024</b>			
<b>VOOR NATUURLIJKE PERSONEN (WINST EN BATEN)</b>			
	<b>Eenmalige aftrek</b>		<b>Gespreide aftrek</b>
	<b>aj. 2023-2024</b>		<b>aj. 2023-2024</b>
• Octrooien, energiebesparende investeringen, rookafzuig- of verluchtingssystemen in horeca-inrichtingen en digitale investeringen (betalings- en factureringssystemen)	13,5 % of 25 % (*)		10,5 %
• Milieuvriendelijke investeringen in onderzoek en ontwikkeling	13,5 % of 25 % (*)		20,5 %
• Investeringen in veiligheid	20,5 % of 25 % (*)		10,5 %
• Andere investeringen	8 % of 25 % (*)		10,5 %
<b>VOOR VENNOOTSCHAPPEN</b>			
	<b>Eenmalige aftrek</b>		<b>Gespreide aftrek</b>
	<b>KMO art. 1:24 §§ 1-6 WVV</b>	<b>andere vennootschappen</b>	
	<b>aj. 2023-2024</b>	<b>aj. 2023-2024</b>	<b>aj. 2023-2024</b>
• Octrooien, energiebesparende investeringen, rookafzuig- of verluchtingssystemen in horeca-inrichtingen	13,5 % of 25 % (*)	13,5 %	-
• milieuvriendelijke investeringen voor onderzoek en ontwikkeling	13,5% of 25% (*)	13,5 %	20,5 %
• digitale investeringen	13,5% of 25% (*)	-	-
• investeringen tot aanmoediging van het hergebruik van verpakkingen van dranken en nijverheidsproducten	3 %	3 %	-
• investeringen in beveiliging	20,5 %	-	-
• andere investeringen	8% of 25% (*)	-	-

(\*) Voor investeringen in vaste activa verkregen tussen 12 maart 2020 en 31 december 2022.

## MAXIMUMFACTUUR: PLAFONDBEDRAGEN

<b>BELASTBAAR INKOMEN SINDS 1 JANUARI 2022 VAN HET FISCAAL GEZIN</b>	<b>PLAFOND VAN HET REMGELD (FRANCHISE)</b>
van € 0,00 tot € 12 186,41	€ 250,00
van € 12 186,42 tot € 21 801,89	€ 506,79
van € 21 801,90 tot € 33 516,33	€ 732,03
van € 33 516,34 tot € 45 230,81	€ 1 126,20
van € 45 230,82 tot € 56 457,17	€ 1 576,68
van € 56 457,18	€ 2 027,16

Onderhoudsuitkeringen in kapitaal, kapitalen van levensverzekeringen die een lening waarborgen, kapitalen die inkomensderving compenseren

LEEFTIJD VAN DE GENIETER OP DATUM VAN BETALING OF TOEKENING VAN HET KAPITAAL	OP HET KAPITAAL TOE TE PASSEN PERCENTAGE VOOR HET BEPALEN VAN DE RENTE	LEEFTIJD VAN DE GENIETER OP DATUM VAN BETALING OF TOEKENING VAN HET KAPITAAL	OP HET KAPITAAL TOE TE PASSEN PERCENTAGE VOOR HET BEPALEN VAN DE RENTE
40 jaar en jonger	1 %	59 en 60 jaar	3,5 %
41 tot 45 jaar	1,5 %	61 en 62 jaar	4 %
46 tot 50 jaar	2 %	63 en 64 jaar	4,5 %
51 tot 55 jaar	2,5 %	65 jaar en ouder	5 %
56 tot 58 jaar	3 %		

BTW – TARIEVEN (*)	
<b>Normale tarief voor goederen en diensten</b>	<b>21 %</b>
Verlaagd tarief (1): <ul style="list-style-type: none"> <li>• Goederen:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Levende dieren.</li> <li>- Vlees en slachtafvallen.</li> <li>- Vis, schaal-, schelp- en weekdieren.</li> <li>- Melk en zuivelproducten; eieren; honig; groenten, planten, wortels en knollen voor voedingsdoeleinden.</li> <li>- Fruit; schillen van citrusvruchten en van meloenen.</li> <li>- Plantaardige producten.</li> <li>- Producten van de meelindustrie; mout; zetmeel.</li> <li>- Vetten en oliën.</li> <li>- Andere voedingsmiddelen (o.a. koffie, thee, suiker, stroop, chocolade...).</li> <li>- Voedsel voor dieren; meststoffen; dierlijke producten.</li> <li>- Waterdistributie.</li> <li>- Geneesmiddelen en medische hulpmiddelen.</li> <li>- Couranten, tijdschriften en boeken.</li> <li>- Kunstvoorwerpen, voorwerpen voor verzamelingen en antiquiteiten.</li> <li>- Automobielen voor personenvervoer voor invaliden. Onderdelen, uitrustingsstukken en toebehoren voor deze voertuigen.</li> <li>- Diversen (o.a. doodskisten, orthopedische toestellen, looprekken, rolstoelen ...).</li> <li>- Leveringen van goederen door instellingen met sociaal oogmerk.</li> <li>- Mondmaskers en hydroalcoholische gels (van 1 januari 2020 tot en met 30 juni 2021)</li> <li>- Elektriciteit, gas en warmte</li> </ul> </li> <li>• Diensten:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Landbouwdiensten.</li> <li>- Vervoer.</li> <li>- Onderhouds- en herstellingswerken.</li> <li>- Inrichtingen voor cultuur, sport of vermaak.</li> <li>- Auteursrechten; uitvoeren van concerten en voorstellingen.</li> <li>- Hotels, camping.</li> <li>- Werk in onroerende staat met betrekking tot privé-woningen.</li> <li>- Privé-woningen voor gehandicapten.</li> <li>- Instellingen voor gehandicapten.</li> <li>- Diversen: o.a. verhuur van bepaalde aan het verlaagd tarief van 6% onderworpen, diensten van een begrafenisondernemer ...</li> <li>- Diensten verricht door instellingen met sociaal oogmerk.</li> <li>- Huisvesting in het kader van het sociaal beleid.</li> <li>- Afbraak en heropbouw van gebouwen in stadsgebieden, voor 2021, 2022 en 2023 uitgebreid tot het hele Belgische grondgebied</li> <li>- Renovatie en het herstel van privé-woningen sinds ten minste 5 jaar in gebruik genomen.</li> <li>- Installatie van zonnepanelen, zonneboilers en warmtepompen (van 1 april 2022 tot en met 31 december 2023)</li> <li>- De herstelling van fietsen, de herstelling van schoeisel en lederwaren en het herstellen en vermaken van kleding en huishoudlinnen.</li> </ul> </li> </ul>	6 %
Verlaagd tarief (2): <ul style="list-style-type: none"> <li>• Goederen:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fytofarmacie.</li> <li>- Margarine.</li> <li>- Banden en binnenbanden voor wielen van landbouwmachines en -tractors.</li> <li>- Brandstoffen.</li> <li>- Huisvesting in het kader van het sociaal beleid.</li> </ul> </li> <li>• Diensten:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Restaurant- en cateringdiensten, met uitsluiting van het verschaffen van dranken (in 2020 tijdelijk verlaagd tot 6%).</li> </ul> </li> </ul>	12 %
Dagbladen en sommige weekbladen. Recuperatiestoffen en recuperatieproducten. Coronavaccins, testkits en samenhangende diensten (voor 2021 en 2022).	0 %

(\*) KB 20: Vaststelling van de tarieven van de BTW en tot de indeling van de goederen en de diensten bij die tarieven.

(1) tabel A van de bijlage bij KB 20 BTW.

(2) tabel B van de bijlage bij KB 20 BTW.

<b>NEERLEGGINGSKOSTEN VAN JAARREKENINGEN VANAF 1 JANUARI 2023 (INCL. BTW) (1)</b>		
	Voor ondernemingen	Voor verenigingen en stichtingen
Via het internet in de vorm van een gestructureerd databestand:		
• Volledig/geconsolideerd model	359,40	84,40
• Verkort model	84,80	84,40
• Micromodel	63,60	63,60
• Verbeterde neerlegging (volledig/verkort/geconsolideerd)	81,40	81,40
• Verbeterde neerlegging (micro)	51,80	51,80
Via het internet in de vorm van een PDF - bestand:		
• Volledig/geconsolideerd model	425,90	151,20
• Verkort model	151,20	151,20
• Micromodel	130,10	130,10
• Verbeterde neerlegging (volledig/verkort/geconsolideerd)	81,40	81,40
• Verbeterde neerlegging (micro)	51,80	51,80

Het neerleggen van jaarrekeningen op papier is vanaf 1 januari 2020 afgeschaft.

(1) Incl. bijdrage CBN - Bron: Nationale Bank van België - www.nbb.be

<b>TARIEFTOESLAGEN VAN NIET- OF LAATTIJDIGE NEERLEGGING VAN DE JAARREKENINGEN DOOR ONDERNEMINGEN (1)</b>		
	Kleine ondernemingen die verkort schema gebruiken	Andere vennootschappen
Vanaf de 1e dag van de 9e maand na de afsluiting van het boekjaar	€ 120	€ 400
Vanaf de 1e dag van de 10e maand na de afsluiting van het boekjaar	€ 180	€ 600
Vanaf de 1e dag van de 13e maand na de afsluiting van het boekjaar	€ 360	€ 1 200

(1) Bron: Nationale Bank van België - www.nbb.be

<b>KOSTEN VOOR BEKENDMAKING VAN AKTEN VAN RECHTSPERSONEN IN HET BELGISCH STAATSBAD (EXCL. BTW 21%) (1) VANAF 01/03/2023</b>			
	Oprichtingsakten:		Wijzigingsakten:
	op papier	elektr.	op papier + elektr.
Voor ondernemingen	€ 277,20	€ 223,90	€ 162,60
Voor vzw's, internationale verenigingen zonder winstoogmerk, stichtingen de organismen en andere rechtsvormen die men kan onderbrengen onder de algemene term "verenigingen".	€ 191,90	€ 138,60	€ 130,10

(1) FOD Justitie, BS 14/2/23

 Dossier 2

<b>SCHAAL VAN DE BELASTINGVERHOOGING BIJ NIET-AANGIFTE, BIJ ONVOLLEDIGE OF ONJUISTE AANGIFTE (ART. 225-229 KB/WIB)</b>	
Aard van de overtreding	Verhoging
Te wijten aan omstandigheden onafhankelijk van de wil van de belastingplichtige:	NIHIL
Zonder het opzet de belasting te ontduiken:	
1e overtreding	10 %
2e overtreding	20 %
3e overtreding	30 %
4e overtreding	50 %
5e overtreding	100 %
6e overtreding en volgende	200 %
Met het opzet de belasting te ontduiken:	
1e overtreding	50 %
2e overtreding	100 %
3e overtreding en volgende	200 %
Met valsheid in geschrifte of omkoping:	200 %

 Dossier 2

<b>ADMINISTRATIEVE BOETEN VANAF 30/9/2013 (KB 24 SEPTEMBER 2013, BS 30 SEPTEMBER 2013)</b>		
Overtreding toe te schrijven aan:	goede trouw (*)	kwade trouw of opzet
Eerste overtreding	€ 50	€ 1 250
Tweede overtreding	€ 125	€ 1 250
Derde overtreding	€ 250	€ 1 250
Vierde overtreding	€ 625	€ 1 250
Volgende overtreding	€ 1 250	€ 1 250

(\*) overtreding onafhankelijkheid van de wil van de belastingplichtige

## SCHENKINGS- EN SUCCESSIERECHTEN

### Berekening van de waarde van het vruchtgebruik

De waarde van het vruchtgebruik wordt forfaitair bepaald op 4 % van de waarde van de volle eigendom vermenigvuldigd met een coëfficiënt die varieert volgens de leeftijd van de vruchtgebruiker.

LEEFTIJD VRUCHTGEBRUIKER	COËFFICIËNT	LEEFTIJD VRUCHTGEBRUIKER	COËFFICIËNT
... - 20 jaar	18	tussen 60 en 65 jaar	9,5
tussen 20 en 30 jaar	17	tussen 65 en 70 jaar	8
tussen 30 en 40 jaar	16	tussen 70 en 75 jaar	6
tussen 40 en 50 jaar	14	tussen 75 en 80 jaar	4
tussen 50 en 55 jaar	13	meer dan 80 jaar	2
tussen 55 en 60 jaar	11		

**Voorbeeld:** Een jonge weduwe (28 j.) erft het vruchtgebruik op de helft van de gezinswoning. De twee kinderen erven elk 1/4 van de gezinswoning in naakte eigendom. De waarde van de woning bedraagt € 158 750. Hoeveel bedraagt ieders erfdeel?

De waarde van het vruchtgebruik van de weduwe

€ 79 375 (de helft van € 158 750) x 0,04 (4%) x 17 (coëfficiënt op basis van leeftijd van 28 j.) = € 53 975.

De waarde van de naakte eigendom van de kinderen

€ 79 375 - € 53 975 = € 25 400. Elk van de kinderen is successierechten verschuldigd op € 12 700, nl. ieder op de helft van € 25 400.

### Aangifte- en betalingstermijn successierechten en erfbelasting

PLAATS VAN OVERLIJDEN	AANGIFTE	BETALING
• België	4 maanden	6 maanden
• ander land van Europa (1)	5 maanden	7 maanden
• buiten Europa (1)	6 maanden	8 maanden

(1) Voor het Vlaamse Gewest: EER ipv Europa

### Levensverzekeringen en successierechten (schema)

	VERZEKERINGS-NEMER	VERZEKERDE	BEGUNSTIGDE BIJ OVERLIJDEN	SUCCESSIE-RECHTEN
<b>Gehuuden</b>				
- gemeenschap van goederen of wettelijk stelsel	man man	man vrouw	vrouw man	op 50 % op 50 %
- scheiding van goederen	man man	man vrouw	vrouw man	op 100 % geen
<b>Samenwonenden</b>				
	vriend vriend	vriend vriendin	vriendin vriend	op 100 % geen
	moeder zoon	moeder vader	dochter zoon	op 100 % geen
<b>3 partijen</b>				
- willekeurig	vader	schoonzoon	dochter	geen op 100 %
	vader overlijdt drie jaar na schoonzoon: vader overlijdt vóór of binnen drie jaar na schoonzoon:			
- groepsverzekering of pensioenfonds	bedrijf bedrijf	werknemer RSZ bedrijfsleider SSZ	echtgenoot kind < 21 j. ander echtgenoot (gemeen/wett. stelsel) ander	geen geen op 100 % op 50 % op 100 %
- bedrijfsleidersverzekering + pensioenbelofte	bedrijf	werknemer of bedrijfsleider	echtgenoot (gemeen/wett. stelsel) ander	op 50 % op 100 %



## SCHENKINGS- EN SUCCESSIERECHTEN / SCHENK- EN ERFBELASTING

### Overzicht van de tarieven

SUCCESSIERECHTEN				
Waalse Gewest				
Erfgenamen	Tariefschijf	Tarief	Gecumuleerd bedrag van schenking en successierechten (3)	Tarief
<b>1. Tarief in rechte lijn:</b> kinderen, kleinkinderen, stiefkinderen (2), ouders, grootouders, echtgenoten, wettelijk of feitelijk samenwonenden (5) (11) (13)	€ 0,01 - € 12 500,00	3 %		€ 0,00
	€ 12 500,00 - € 25 000,00	4 %	€ 375,00	€ 375,00
	€ 25 000,00 - € 50 000,00	5 %	€ 875,00	€ 1 250,00
	€ 50 000,00 - € 100 000,00	7 %	€ 2 125,00	€ 3 425,00
	€ 100 000,00 - € 150 000,00	10 %	€ 5 625,00	€ 9 050,00
	€ 150 000,00 - € 200 000,00	14 %	€ 10 625,00	€ 19 675,00
	€ 200 000,00 - € 250 000,00	18 %	€ 17 625,00	€ 37 300,00
€ 250 000,00 - € 500 000,00	24 %	€ 26 625,00	€ 63 925,00	boven de € 37 300,00
boven de € 500 000,00	30 %	€ 86 625,00	€ 150 550,00	boven de € 63 925,00
<b>2. Tarief broer, zus</b>	€ 0,01 - € 12 500,00	20 %		€ 0,00
	€ 12 500,00 - € 25 000,00	25 %	€ 2 500,00	€ 2 500,00
	€ 25 000,00 - € 75 000,00	35 %	€ 5 625,00	€ 8 125,00
	€ 75 000,00 - € 175 000,00	50 %	€ 23 125,00	€ 31 250,00
boven de € 175 000,00	65 %	€ 73 125,00	€ 104 375,00	boven de € 31 250,00
<b>3. Tarief oom, tante, neef, nicht (6)</b>	€ 0,01 - € 12 500,00	25 %		€ 0,00
	€ 12 500,00 - € 25 000,00	30 %	€ 3 125,00	€ 3 125,00
	€ 25 000,00 - € 75 000,00	40 %	€ 6 875,00	€ 9 999,99
	€ 75 000,00 - € 175 000,00	55 %	€ 26 875,00	€ 36 875,00
	boven de € 175 000,00	70 %	€ 81 875,00	€ 118 750,00
<b>4. Tarief anderen (6)</b>	€ 0,01 - € 12 500,00	30 %		€ 0,00
	€ 12 500,00 - € 25 000,00	35 %	€ 3 750,00	€ 3 750,00
	€ 25 000,00 - € 75 000,00	60 %	€ 8 125,00	€ 11 875,00
	€ 75 000,00 - € 175 000,00	80 %	€ 38 125,00	€ 49 999,99
	boven de € 175 000,00	80 %	€ 118 125,00	€ 168 125,00
<b>5. Aparte taxatie voor de gezinswoning</b>	<b>Waalse Gewest (9)</b>			
	€ 0,01 - € 25 000,00	1 %		(11)
	€ 25 000,00 - € 50 000,00	2 %	€ 250,00	
	€ 50 000,00 - € 160 000,00	5 %	€ 750,00	
	€ 160 000,00 - € 175 000,00	5 %	€ 6 250,00	
	€ 175 000,00 - € 250 000,00	12 %	€ 7 000,00	
	€ 250 000,00 - € 500 000,00	24 %	€ 16 000,00	
boven de € 500 000,00	30 %	€ 76 000,00		

ERFBELASTING			SUCCESSIERECHTEN		
Vlaamse Gewest			Brussels Hoofdstedelijk Gewest		
Tariefschijf	Tarief	Gecumuleerd bedrag erfbelasting (4)	Tariefschijf	Tarief	Gecumuleerd bedrag successierechten (3)
01 - € 50 000,00	3 %		€ 0,01 - € 50 000,00	3 %	
0 - € 250 000,00	9 %	€ 1 500,00	€ 50 000,00 - € 100 000,00	8 %	€ 1 500,00
			€ 100 000,00 - € 175 000,00	9 %	€ 5 500,00
			€ 175 000,00 - € 250 000,00	18 %	€ 12 250,00
			€ 250 000,00 - € 500 000,00	24 %	€ 25 750,00
250 000,00	27 %	€ 19 500,00	boven de € 500 000,00	30 %	€ 85 750,00
1 - € 35 000,00	25 %		€ 0,01 - € 12 500,00	20 %	
			€ 12 500,00 - € 25 000,00	25 %	€ 2 500,00
1 - € 75 000,00	30 %	€ 8 750,00	€ 25 000,00 - € 50 000,00	30 %	€ 5 625,00
75 000,01	55 %	€ 20 750,00	€ 50 000,00 - € 100 000,00	40 %	€ 13 125,00
			€ 100 000,00 - € 175 000,00	55 %	€ 33 125,00
			€ 175 000,00 - € 250 000,00	60 %	€ 74 375,00
			boven de € 250 000,00	65 %	€ 119 375,00
1 - € 35 000,00	25 %		€ 0,01 - € 50 000,00	35 %	
			€ 50 000,00 - € 100 000,00	50 %	€ 17 500,00
1 - € 75 000,00	45 %	€ 8 750,00	€ 100 000,00 - € 175 000,00	60 %	€ 42 500,00
75 000,01	55 %	€ 26 750,00	boven de € 175 000,00	70 %	€ 87 500,00
1 - € 75 000,00	25 %		€ 0,01 - € 50 000,00	40 %	
			€ 50 000,00 - € 100 000,00	55 %	€ 20 000,00
1 - € 125 000,00	45 %	€ 8 750,00	€ 100 000,00 - € 175 000,00	65 %	€ 33 750,00
75 000,01	55 %	€ 26 750,00	boven de € 175 000,00	80 %	€ 98 750,00
			(12)		
			€ 0,01 - € 50 000,00	2 %	
			€ 50 000,01 - € 100 000,00	5,3 %	€ 1 000,00
			€ 100 000,01 - € 175 000,00	6 %	€ 3 650,00
			€ 175 000,01 - € 250 000,00	12 %	€ 8 150,00
			€ 250 000,01 - € 500 000,00	24 %	€ 17 150,00
			boven de € 500 000,01	30 %	€ 77 150,00

SCHENKINGSRECHTEN VOOR ONROERENDE GOEDEREN (8)				
Tarieven voor het Waalse Gewest				
Erfgenamen	Tariefschijf	Tarief	Gecumuleerd bedrag schenkingsrechten	Tarief
<b>1. Tarief in rechte lijn:</b> kinderen, kleinkinderen, stiefkinderen (2), ouders, grootouders, echtgenoten, wettelijk of feitelijk samenwonenden (5)	€ 0,01 - € 150 000,00 € 150 000,01 - € 250 000,00 € 250 000,01 - € 450 000,00 Boven de € 450 000,01	3 % 9 % 18 % 27 %	€ 4 500,00 € 13 500,00 € 49 500,00	€ 0,0 € 150 000,0 € 250 000,0 boven de €
<b>2. Tarief</b> broer, zus	€ 0,01 - € 150 000,00 € 150 000,01 - € 250 000,00 € 250 000,01 - € 450 000,00 Boven de € 450 000,01	10 % 20 % 30 % 40 %	€ 15 000,00 € 35 000,00 € 95 000,00	€ 0,0 € 150 000,0 € 250 000,0 boven de €
<b>3. Tarief</b> oom, tante, neef, nicht	€ 0,01 - € 150 000,00 € 150 000,01 - € 250 000,00 € 250 000,01 - € 450 000,00 Boven de € 450 000,01	10 % 20 % 30 % 40 %	€ 15 000,00 € 35 000,00 € 95 000,00	€ 0,0 € 150 000,0 € 250 000,0 boven de €
<b>4. Tarief</b> anderen	€ 0,01 - € 150 000,00 € 150 000,01 - € 250 000,00 € 250 000,01 - € 450 000,00 Boven de € 450 000,01	10 % 20 % 30 % 40 %	€ 15 000,00 € 35 000,00 € 95 000,00	€ 0,0 € 150 000,0 € 250 000,0 boven de €

- (1) In het Vlaamse Gewest is er een verlaging van schenkbelasting voor bouwgronden en een vlak tarief van 3 % en 7 % voor roerende goederen.
- (2) Zowel in het Vlaamse, Waalse en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest kunnen stief- en de zgn. zorgkinderen van het tarief 'in rechte lijn' inzake successierechten/erfbelasting genieten. Het Waalse en het Vlaamse Gewest kent dan wel een schenkingsrecht 'in rechte lijn' voor stiefkinderen, terwijl dit niet bestaat in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- (3) Er bestaat ten aanzien van de successierechten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en Waalse Gewest respectievelijk een vrijstelling van € 15 000 en € 12 500 voor echtgenoten, voor wettelijk samenwonenden en voor erfgenamen in rechte lijn. Bovendien wordt deze vrijstelling in het Waalse Gewest onder bepaalde voorwaarden verhoogd met € 25 000. Deze vrijstelling bestaat niet voor het schenkbelasting. In het Vlaamse Gewest bestaat een vermindering.
- (4) Belangrijk is het feit dat de nalatenschap in een roerend en onroerend deel wordt gescheiden en dat elk deel afzonderlijk wordt belast. Dit is enkel van toepassing voor nalatenschappen opge gevallen in het Vlaamse Gewest tussen erfgenamen in rechte lijn, echtgenoten en samenwonenden.
- (5) De gelijkschakeling van samenwonenden met echtgenoten geldt in Brussel en Wallonië enkel voor de wettelijk samenwonenden. In Vlaanderen voor de wettelijk en de meer dan één jaar feitelijk samenwonenden.

SCHENKBELASTING VOOR ONROERENDE GOEDEREN (1)			SCHENKINGSRECHTEN VOOR ONROERENDE GOEDEREN (7)		
Tarieven voor het Vlaamse Gewest			Tarieven voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest		
Tariefschijf	Tarief	Gecumuleerd bedrag schenkbelastingen	Tariefschijf	Tarief	Gecumuleerd bedrag schenkingsrechten
1 - € 150 000,00	3 %		€ 0,01 - € 150 000,00	3 %	
1 - € 250 000,00	9 %	€ 4500,00	€ 150 000,01 - € 250 000,00	9 %	€ 4500,00
1 - € 450 000,00	18 %	€ 13 500,00	€ 250 000,01 - € 450 000,00	18 %	€ 13 500,00
450 000,01	27 %	€ 49 500,00	boven de € 450 000,01	27 %	€ 49 500,00
1 - € 150 000,00	10 %		€ 0,01 - € 150 000,00	10 %	
1 - € 250 000,00	20 %	€ 15 000,00	€ 150 000,01 - € 250 000,00	20 %	€ 15 000,00
1 - € 450 000,00	30 %	€ 35 000,00	€ 250 000,01 - € 450 000,00	30 %	€ 35 000,00
450 000,01	40 %	€ 95 000,00	boven de € 450 000,01	40 %	€ 95 000,00
1 - € 150 000,00	10 %		€ 0,01 - € 150 000,00	10 %	
1 - € 250 000,00	20 %	€ 15 000,00	€ 150 000,01 - € 250 000,00	20 %	€ 15 000,00
1 - € 450 000,00	30 %	€ 35 000,00	€ 250 000,01 - € 450 000,00	30 %	€ 35 000,00
450 000,01	40 %	€ 95 000,00	boven de € 450 000,01	40 %	€ 95 000,00
1 - € 150 000,00	10 %		€ 0,01 - € 150 000,00	10 %	
1 - € 250 000,00	20 %	€ 15 000,00	€ 150 000,01 - € 250 000,00	20 %	€ 15 000,00
1 - € 450 000,00	30 %	€ 35 000,00	€ 250 000,01 - € 450 000,00	30 %	€ 35 000,00
450 000,01	40 %	€ 95 000,00	boven de € 450 000,01	40 %	€ 95 000,00

- (6) Voor het Vlaamse en Brussels Hoofdstedelijk Gewest: het successierecht wordt berekend op de som van de netto aandelen die elk van de erfgenamen in de nalatenschap verkrijgen.
- (7) In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is er, sinds 9 maart 2005, een vlak schenkingstarief van 3 % en 7 % voor roerende goederen.
- (8) In het Waalse Gewest is er, sinds 1 januari 2018 een vlak tarief van 3,3% of 5,5% voor roerende goederen.
- (9) Er bestaat in het Waalse Gewest een aparte taxatie voor de vererving van de gezinswoning. Het belastingvoordeel geldt enkel voor de *vererving* tussen personen in rechte lijn.
- (10) Het Arbitragehof heeft in een arrest van 22 juni 2005 (nr. 107/2005) het 90 %-tarief vernietigd, zodat voor de schijf boven € 175 000 het 80 %-tarief van toepassing is. Voor het schenkingsrecht werd het desbetreffend wetsartikel al aangepast.
- (11) In het Vlaamse Gewest is er sinds 1 januari 2007 een vrijstelling van de erfbelasting voor de vererving van de gezinswoning.
- (12) Dit tarief is van toepassing op de erfgenamen in rechte lijn en de niet-vrijgestelde wettelijk samenwonenden.
- (13) In het Waalse Gewest is er sinds 1 januari 2018 een vrijstelling van het successierecht voor de vererving van de gezinswoning tussen echtgenoten en wettelijk samenwonenden.

## INDEXEN

Vanaf januari 2014 werd een vernieuwde consumptieprijsindex gebruikt: basis 2013 = 100.

Om de huidige index (basis 2013) om te rekenen naar basis 2004 moet men vermenigvuldigen met 1,2240, naar basis '88 met 1,4067, naar basis '88 met 1,7265, naar basis '81 met 2,3356, naar basis '74/75 met 3,5971 en naar basis '71 met 4,9279. Om de gezondheidsindex naar basis 2004 om te rekenen, moet men vermenigvuldigen met 1,2077.

	EVOLUTIE VAN DE INDEX																						
	2023				2022				2021				2018										
	consumptieindex			gemid laaste 4 mnd	consumptieindex			gemid laaste 4 mnd	consumptieindex			gemid laaste 4 mnd	consumptieindex			gemid laaste 4 mnd							
	1981=100	1988=100	1996=100	2004=100	2013=100	2004=100	2013=100	2004=100	2013=100	2004=100	2013=100	2004=100	2013=100	1981=100	1988=100	1996=100	2004=100	2013=100	2004=100	2013=100	2004=100	2013=100	
januari	298,58	220,72	179,83	156,48	127,84	154,59	128,00	125,26	125,06	146,82	118,32	142,76	118,21	113,42	256,85	189,86	156,69	134,60	109,97	133,27	103,35	107,86	107,86
februari	296,50	219,18	178,58	155,39	126,95	153,21	126,86	125,08	125,08	146,74	119,07	143,40	117,74	114,60	257,41	190,28	155,03	134,90	110,21	133,32	103,39	107,93	107,93
maart	298,19	220,42	179,59	156,27	127,67	154,35	127,80	125,08	125,08	146,50	119,69	143,78	119,05	115,54	258,11	190,80	155,45	135,26	110,51	133,52	103,56	108,09	108,09
april										168,93	120,09	144,43	119,59	116,52	258,97	191,43	155,87	135,72	110,88	133,97	103,93	108,35	108,35
mei										170,22	121,01	145,23	120,25	117,02	259,37	191,73	156,21	135,93	111,30	134,04	103,99	108,50	108,50
juni										171,67	122,04	146,16	121,02	117,58	259,95	192,16	156,57	136,23	111,30	134,04	103,99	108,50	108,50
juli										173,09	123,05	147,76	122,55	118,39	262,17	193,80	157,90	137,39	112,25	135,46	103,99	108,50	108,50
augustus										174,50	124,05	149,37	123,68	119,39	263,53	194,80	158,72	138,10	112,83	136,16	103,99	108,50	108,50
september										176,18	125,24	150,87	124,92	120,53	262,87	194,32	158,32	137,76	112,55	135,61	103,99	108,50	108,50
oktober										180,35	128,21	154,49	127,92	122,22	266,73	197,17	160,65	139,78	114,20	137,61	103,99	108,50	108,50
november										178,95	127,92	153,91	127,44	123,67	270,07	199,64	162,66	141,53	115,63	138,13	103,99	108,50	108,50
december										179,66	127,72	154,45	127,89	124,50	270,32	199,83	162,81	141,67	115,74	139,61	103,99	108,50	108,50
	2020				2019				2018				2015										
	consumptieindex			gemid laaste 4 mnd	consumptieindex			gemid laaste 4 mnd	consumptieindex			gemid laaste 4 mnd	consumptieindex			gemid laaste 4 mnd							
	1981=100	1988=100	1996=100	2004=100	2013=100	2004=100	2013=100	2004=100	2013=100	2004=100	2013=100	2004=100	2013=100	1981=100	1988=100	1996=100	2004=100	2013=100	2004=100	2013=100	2004=100	2013=100	
januari	256,19	189,38	154,30	134,26	109,69	132,51	109,72	107,04	107,04	252,64	186,76	152,16	132,40	108,17	131,04	108,50	106,25	247,71	183,11	129,42	106,06	106,37	103,93
februari	256,24	189,41	154,33	134,29	109,71	132,69	109,87	107,25	107,25	253,46	187,36	152,66	132,83	108,52	131,37	108,78	106,38	248,09	183,39	149,42	106,22	128,67	106,54
maart	255,82	189,10	154,08	134,06	109,53	132,80	109,96	107,49	107,49	254,23	187,93	153,12	133,23	108,85	131,69	109,04	106,52	248,44	183,65	149,63	106,37	128,87	106,71
april	255,85	189,10	154,08	134,06	109,53	133,11	110,22	107,74	107,74	254,37	188,03	153,20	133,31	108,91	131,62	108,98	106,65	249,19	184,20	150,08	106,69	129,09	106,89
mei	255,63	188,97	153,96	133,97	109,45	132,97	110,10	107,84	107,84	254,42	188,07	153,23	133,33	108,93	131,51	108,89	106,74	249,70	184,58	150,89	106,91	129,21	106,99
juni	255,79	189,09	154,06	134,05	109,52	132,91	110,05	107,88	107,88	254,28	187,96	153,15	133,26	108,87	131,66	109,02	106,80	249,96	184,77	150,55	107,02	129,24	107,02
juli	256,36	189,50	154,40	134,35	109,76	133,04	110,16	107,93	107,93	254,49	188,12	153,27	133,37	108,96	131,72	109,07	106,81	250,91	185,48	151,33	107,43	129,76	104,94
augustus	256,52	189,62	154,50	134,43	109,83	133,09	110,20	107,92	107,92	254,44	188,08	153,25	133,34	108,94	131,72	109,07	106,83	251,26	185,74	151,33	107,58	129,89	107,55
september	255,36	188,91	153,92	133,93	109,42	132,58	109,78	107,85	107,85	252,27	187,22	152,54	132,73	108,44	131,13	108,58	106,76	252,16	185,74	151,33	107,58	129,85	107,52
oktober	256,08	189,29	154,23	134,20	109,65	132,98	110,11	107,86	107,86	254,18	187,89	153,09	133,29	108,83	131,62	108,98	106,75	252,97	187,20	152,36	107,58	129,85	107,52
november	255,65	188,98	153,98	133,98	109,46	132,74	109,91	107,80	107,80	254,35	188,02	153,19	133,29	108,90	131,64	109,00	106,73	253,37	187,29	152,60	108,48	131,01	108,48
december	255,72	189,03	154,02	134,02	109,49	132,70	109,88	107,72	107,72	254,67	188,26	153,39	133,46	109,04	131,86	109,18	106,76	252,76	186,84	152,23	108,22	130,98	108,45

## Evolutie van de spilindexen (sinds 1975)

Indexen gebruikt voor de indexering van sociale zekerheidsprestaties (o.a. werkloosheidsuitkeringen, pensioenen) en bepaalde uitkeringen binnen het sociaal statuut van zelfstandige.

RANGORDE	SPIINDEX	VERHOEGINGS-COEFFICIENT	INGANGSDATUM AANPASSING SOCIALE ZEKERHEIDSUITKERINGEN (1)
-	70,11	1,00	
1	71,51	1,02	
2	72,94	1,0404	
...	...	...	
31	129,54	1,8476	1 februari 1979
32	132,13	1,8845	1 augustus 1979
33	134,77	1,9222	1 december 1979
34	137,47	1,9607	1 maart 1980
35	140,22	1,9999	1 juli 1980
36	143,02	2,0399	1 november 1980
37	145,88	2,0807	1 januari 1981
38	148,80	2,1223	1 april 1981
39	151,78	2,1647	1 september 1981
40	154,82	2,2080	1 november 1981
41	157,92	2,2522	1 februari 1982
42	161,08	2,2972	1 mei 1982
43	164,30	2,3432	1 september 1982
44	167,59	2,3901	1 oktober 1982
45	170,94	2,4379	1 december 1982
46	174,36	2,4866	1 april 1983
47	177,85	2,5363	1 september 1983
48	120,15*	2,6388	1 mei 1984
49	122,55*	2,6916	1 augustus 1984
IS	125,00*	2,7454	1 januari 1985
50	127,50*	2,8003	1 juni 1985
51	130,05*	2,8563	1 oktober 1985
IS	132,65*	2,9135	1 juni 1987
52	135,30*	2,9717	1 november 1988
53	138,01*	1,0000	1 augustus 1989
54	140,77*	1,0200	1 februari 1990
55	143,59*	1,0404	1 november 1990
56	108,26**	1,0612	1 maart 1991
57	110,43**	1,0824	1 december 1991
58	112,64**	1,1041	1 november 1992
59	114,89**	1,1262	1 juli 1993
60	117,19**	1,1487	1 december 1994
61	119,53**	1,1717	1 mei 1996
62	121,92**	1,1951	1 oktober 1997
63	103,14***	1,2190	1 juni 1999
64	105,20***	1,2434	1 september 2000
65	107,30***	1,2682	1 juni 2001
66	109,45***	1,2936	1 februari 2002
67	111,64***	1,3195	1 juni 2003
68	113,87***	1,3459	1 oktober 2004
69	116,15***	1,3728	1 augustus 2005
70	104,14****	1,4002	1 oktober 2006
71	106,22****	1,4282	1 januari 2008
72	108,34****	1,4568	1 mei 2008
73	110,51	1,4859	1 september 2008
74	112,72	1,5157	1 september 2010
75	114,97	1,5460	1 mei 2011
76	117,27	1,5769	1 februari 2012
77	119,62	1,6084	1 december 2012
78	101,02*****	1,6406	1 juni 2016
79	103,04	1,6734	1 juni 2017
80	105,10	1,7069	1 september 2018
81	107,20	1,7410	1 maart 2020
82	109,34	1,7758	1 september 2021
83	111,53	1,8114	1 januari 2022
84	113,76	1,8476	1 maart 2022
85	116,03	1,8845	1 mei 2022
86	118,35	1,9222	1 augustus 2022
87	120,72	1,9607	1 november 2022
88	123,14	1,9999	1 december 2022

Overstijding van de 'spil' betekent dat de aan het indexcijfer der consumptieprijzen gekoppelde bedragen met 2% verhoogd worden telkens het gemiddelde van twee opeenvolgende maanden van het rekenkundig gemiddelde van vier maanden van het indexcijfer (zie tabel op p. 36 FOZ) één van de volgende spilindexcijfers bereikt. Vanaf januari 1994 moet hiervoor de zgn. gezondheidsindex worden in aanmerking genomen.

\* basis 1981 = 100 \*\* basis 1988 = 100 \*\*\* basis 1996 = 100 \*\*\*\* basis 2004 = 100 \*\*\*\*\* basis 2013 = 100

(1) Termijn van inwerkingtreding

- voor de uitgaven die per jaar vereffend worden: met ingang van het kalenderjaar volgend op de aanpassing,
- voor de uitgaven die per kwartaal vereffend worden: met ingang van het kalenderkwartaal volgend op de aanpassing,
- voor de maandelijks betaalde uitkeringen: vanaf de maand volgend op de aanpassing.

## HOEVEEL SOCIALE BIJDAGEN BETAALT U IN 2023?



In 2023 betaalt u voorlopige sociale bijdragen op basis van het netto belastbaar jaarinkomen van 2020, rekening houdend met een herwaarderingscoëfficiënt van 1,183137. Ongeveer 2 jaar later worden deze sociale bijdragen definitief herberekend op het werkelijke inkomen van 2023 (zonder herwaardering).

### Starter

De eerste drie volledige jaren als zelfstandige bent u starter. U heeft dan de keuze. Of u betaalt de wettelijke minimumbijdragen. Of u geeft een schatting van uw netto belastbaar inkomen als zelfstandige waarop wij uw voorlopige bijdragen berekenen. U ontvangt in beide gevallen een definitieve afrekening zodra de FOD Financiën ons uw definitieve inkomen van 2023 doorgeeft. Meestal is dat twee jaar later. In bijberoep betaalt u een minimumbijdrage van 95,88 euro, berekend op een jaarinkomen van 1.815,41 euro. Als zelfstandige in hoofdberoep wordt de minimumbijdrage berekend op een jaarinkomen van 16.409,20 euro en bedraagt deze 866,62 euro.

Start u voor het eerst in hoofdberoep dan kan u een starterskorting aanvragen. Dan betaalt u de eerste 4 kwartalen verminderde sociale bijdragen. U leest er alles over op [www.xerius.be/starterskorting](http://www.xerius.be/starterskorting).

### Gevestigde zelfstandige

Gevestigde zelfstandige bent u vanaf uw vierde volledige jaar als zelfstandige. We berekenen uw voorlopige bijdragen op uw inkomen als zelfstandige van 2020. Uw inkomen van 2023 geeft de FOD Financiën ons na ongeveer twee jaar door. U ontvangt op dat moment een definitieve afrekening. Is uw vermoedelijk jaarinkomen als zelfstandige in 2023 hoger dan dat van 2020? Pas dan uw voorlopige bijdragen van 2023 aan via **My Xerius**. Zo vermijdt u een grote herberekening. Bovendien is elke betaling 100% fiscaal aftrekbaar. Verdient u in 2023 minder dan in 2020? Dan kan u uw bijdragen ook verlagen.

Hoofdberoep		Bijberoep		Meewerkende partner	
Jaarinkomen <sup>1</sup> (€)	Bijdragen	Jaarinkomen <sup>1</sup> (€)	Bijdragen	Jaarinkomen <sup>1</sup> (€)	Bijdragen
Inkomensschijven		Inkomensschijven		Inkomensschijven	
≤ 16.409,20 = FMB <sup>2</sup>	€ 866,62	1.815,41 = FMB <sup>2</sup>	€ 95,88	≤ 7.208,56 = FMB <sup>2</sup>	€ 380,71
16.409,20 - 70.857,99	20,50%	1.815,41 - 70.857,99	20,50%	7.208,56 - 70.857,99	20,50%
70.857,99 - 104.422,24	14,16%	70.857,99 - 104.422,24	14,16%	70.857,99 - 104.422,24	14,16%
> 104.422,24	0%	> 104.422,24	0%	> 104.422,24	0%
Maximumbijdrage	€ 4.966,65	Maximumbijdrage	€ 4.966,65	Maximumbijdrage	€ 4.966,65

Drempel starterskorting: € 8.473,80

Student-zelfstandige		Rustpensioen <sup>3</sup>		Gehuwde & wedu(e)n(aar) <sup>(art.37)</sup>	
Jaarinkomen <sup>1</sup> (€)	Bijdragen	Jaarinkomen <sup>1</sup> (€)	Bijdragen	Jaarinkomen <sup>1</sup> (€)	Bijdragen
Inkomensschijven		Inkomensschijven		Inkomensschijven	
1.815,41 = FMB <sup>2</sup>	€ 95,88	3.630,82 = FMB <sup>2</sup>	€ 137,50	1.815,41 = FMB <sup>2</sup>	€ 95,88
< 8.204,60	0	3.630,82 - 70.857,99	14,70%	1.815,41 - 8.595,81	20,50%
8.204,60 - 16.409,20	20,50 % op schijf boven 8.204,60	70.857,99 - 104.422,24	14,16%	> 8.595,81	Zie hoofdberoep
> 16.409,20	Zie hoofdberoep	> 104.422,24	0%		
		Maximumbijdrage	€ 3.907,86		

Alle vermelde kwartaalbedragen zijn inclusief 3,05% beheerskosten, de laagste administratiekosten op de markt.

Maximum VAPZ: € 3.859,40 per jaar en Sociaal VAPZ: € 4.440,43. Meer informatie op [www.xerius.be/vapz](http://www.xerius.be/vapz).

1 Jaarinkomen: de sociale bijdragen worden berekend op het netto belastbaar jaarinkomen als zelfstandige: het inkomen na aftrek van de kosten en voor belastingen.

2 FMB = forfaitaire minimumbijdrage: deze bijdrage is voorlopig en wordt na twee jaar herzien. In principe kan u in hoofdberoep of als meewerkende partner niet minder dan dit bedrag betalen.

3 Vervroegd pensioen met loopbaan kleiner dan 45 jaar: toegelaten inkomen per jaar: € 6.907,00 (met kind ten laste: € 10.195,00 per jaar).

Vervroegd pensioen met loopbaan groter dan of gelijk aan 45 jaar: onbeperkt bijverdienden als zelfstandige.



### Voorlopige bijdragen

#### De eerste drie jaar

De eerste drie volledige jaren van de aansluiting is de zelfstandige een **starter**. In deze periode zijn er drie mogelijkheden:

- 1 De zelfstandige betaalt een forfaitaire minimumbijdrage. Het bedrag hangt af van de bijdragecategorie (hoofdberoep, bijberoep,...). Starters in hoofdberoep met een laag inkomen kunnen de eerste vier kwartalen recht hebben op de starterskorting. Kijk voor alle info en voorwaarden op [www.xerius.be/starterskorting](http://www.xerius.be/starterskorting).
- 2 De zelfstandige betaalt verhoogde sociale bijdragen op basis van een geschat inkomen. Dit is niet alleen fiscaal de interessantste keuze, u vermijdt ook dat de klant later veel moet bijstorten.
- 3 Is de zelfstandige niet aangesloten in hoofdberoep of als meewerkende partner en blijft het inkomen onder een bepaalde grens (zie achterzijde), dan kunt u vragen om geen voorlopige bijdragen te betalen.

Na ongeveer twee jaar geeft de FOD Financiën ons het effectieve inkomen door. Dan volgt een herberekening of regularisatie. Betaalde de zelfstandige te hoge voorlopige bijdragen, dan betalen we het verschil terug. Betaalde uw klant te weinig, dan zal hij moeten bijbetalen.

#### Vanaf het vierde jaar

Vanaf nu is uw klant **gevestigde zelfstandige**. De voorlopige bijdragen worden berekend op het netto belastbaar jaarinkomen als zelfstandige van drie jaar geleden. Ook nu zijn er drie mogelijkheden:

- 1 Is het huidige inkomen hoger dan dat van drie jaar geleden?  
Laat de bijdragen dan verhogen. Geef een schatting van het inkomen door aan Xerius. Wij passen de voorlopige bijdragen aan. Zo vermijdt u een hoge afrekening na twee jaar. Bovendien zijn alle betalingen 100% fiscaal aftrekbaar.
- 2 Als het huidige inkomen veel lager is dan dat van drie jaar geleden, kunt u een verlaging aanvragen. Dit kan als het inkomen onder een van de drempels valt die de overheid heeft vastgelegd (zie achterzijde). Opgelet: blijkt de aanvraag vermindering onterecht? Dan rekent de overheid een boete aan.
- 3 Is het inkomen stabiel, of weet u niet of het zal stijgen of dalen? Betaal dan de wettelijke voorschotten, die berekend zijn op het inkomen van drie jaar geleden.

### Definitieve bijdragen

Sociale bijdragen worden altijd berekend op het netto belastbaar jaarinkomen van het jaar zelf. Bijgevolg betalen zowel starters als gevestigde zelfstandigen eerst voorlopige bijdragen (zie hiernaast). Van zodra wij het werkelijk inkomen doorkrijgen van de FOD Financiën, ontvangt de zelfstandige een definitieve afrekening. Meestal is dit twee jaar later. Als blijkt dat de zelfstandige te weinig voorlopige bijdragen betaald heeft, moet hij bijbetalen. Heeft hij te veel betaald, dan storten we het verschil terug.

### Bij Xerius altijd de laagste administratiekost

Alle vermelde kwartaalbedragen op onze tabel zijn inclusief **3,05% beheerskosten**, de laagste administratiekost op de markt.

### Toelichting tabel

#### Netto belastbaar jaarinkomen

Het netto beroepsinkomen van de zelfstandige volgens het aanslagbiljet van de personenbelasting. Als de zelfstandige geen volledig jaar actief is geweest, rekenen we het effectieve inkomen om naar een jaarinkomen.

#### Definitieve sociale bijdragen

De tabel bevat de definitieve sociale bijdragen voor 2022, berekend op het inkomen van het jaar zelf.

#### Eerste kolom

Voorbeelden van netto belastbare jaarinkomens. De cijfers in de oranje vakken zijn de grenzen die mogelijk zijn voor een aanvraag vermindering. Per categorie moet er nagekeken worden of die grens een optie is.



Netto jaar-inkomen (€)	Grensbedrag	Hoofdberoep		Bijberoep
		Eerste 4 kwartalen	Vanaf 5 <sup>de</sup> kwartaal	
Bijdragepercentages		20,50%	20,50%	20,50%
> 1.621,72	Bijberoep / Art. 37	399,78	774,16	0
1.621,72				85,65
3.243,43	Vrijstelling 65+ geen pensioen/ gepensioneerde			171,30
3.243,44				171,30
4.000,00				211,25
5.000,00				264,07
6.439,45	Meewerkende partner			340,09
6.907,00				364,78
7.329,22	Student-zelfstandige			387,08
7.569,70	Starterskorting (eerste 4 kwartalen)			399,78
7.678,68	Maximuminkomen artikel 37	516,11	774,16	405,54
8.000,00				422,51
9.772,29	Starterskorting (eerste 4 kwartalen)			516,11
11.000,00				580,94
14.658,44	Elke zelfstandige			774,16
15.000,00				792,20
16.082,00				849,34
19.950,00				1.053,62
30.000,00				1.584,39
35.000,00				1.848,46
45.000,00		2.376,59		
63.297,86		3.342,96		
65.000,00		3.405,05		
75.000,00		3.769,85		
> = 93.281,02		4.436,74		

Meewerkend echtgeno(o)t(e)	Artikel 37	Student	Jonger dan 65 jaar		Vanaf 65 jaar			
			Rustpensioen	Overlevingspensioen	Rustpensioen	Overlevingspensioen		
20,50%	20,50%	20,50% op schijf > 7.329,22 (op totaal indien > 14.658,44)	14,70%	20,50%	14,70% > 63.297,86: 14,16%	14,70%		
340,09	0	0	0	774,16	0	0		
	85,65							
	171,30							
	171,30							
	211,25							
	264,07							
	340,09							
364,78	364,78	Opgelet! Boven deze grens afhouding van rustpensioen (tenzij minstens 45 loopbaanjaren).	774,16	261,57	261,57	261,57		
387,08	387,08			277,56	277,56	277,56		
399,78	399,78			12,17	286,67	286,67	286,67	
405,54	405,54			18,46	290,80	290,80	290,80	
422,51	774,16			35,43	302,97	302,97	302,97	
516,11				129,03	370,09	370,09	370,09	
580,94	193,87			416,58	416,58	416,58		
774,16	774,16			555,13	555,13	555,13		
792,20	792,20			792,20	792,20	568,06	568,06	
849,34	849,34			849,34	Opgelet! Boven deze grens afhouding van overlevingspensioen.	609,04	609,04	Opgelet! Boven deze grens afhouding van overlevingspensioen.
1.053,62	1.053,62			1.053,62		755,52	755,52	
1.584,39	1.584,39			1.584,39		1.136,13	Opgelet! Boven deze grens afhouding van overlevingspensioen.	
1.848,46	1.848,46			1.848,46		1.325,48		
2.376,59	2.376,59			2.376,59		1.704,19		
3.342,96	3.342,96			3.342,96		2.397,15		
3.405,05	3.405,05			3.405,05		2.459,24		
3.769,85	3.769,85			3.769,85		2.824,04		
4.436,74	4.436,74	4.436,74	3.490,93					



Niet alleen Xerius beschermt uw sociale rechten. Heel wat andere organisaties en instanties springen voor u als zelfstandige in hoofdberoep of meewerkend echtgenoot, in de bres. U ziet: uw bescherming als zelfstandige is echt uitgebreid, zodat u op beide oren mag slapen.

RECHT	WAT/WAAROM?	CONTACT
<b>Uw gezin</b>		
Kinderen	De uitkeringen en premies die u mogelijk kan genieten, zijn sinds 1 januari 2019 verschillend naargelang de woonplaats van uw kind.	Vlaanderen: MyFamily www.myfamily.be Wallonië: Camille www.camille.be Brussel: Brussels Family www.brusselsfamily.be Duitstalige Gemeenschap: Ost-belgien www.ostbelgienfamilie.be
Moeder worden	<b>Moederschapsverlof + moederschapsuitkering</b> Max. 12 weken voltijds (waarvan 3 verplicht en 9 facultatief) met volledige uitkering. Mogelijkheid om (een gedeelte van) de facultatieve periode halftijds op te nemen (maximaal 18 weken halftijds), met halve uitkering. <b>Moederschaps hulp</b> 105 gratis dienstencheques na de bevalling <b>Vrijstelling van bijdragen na bevalling</b> Automatische vrijstelling van de betaling van de sociale bijdragen in het kwartaal na het kwartaal van de bevalling <b>Maandelijks uitkering en premies</b> (zie 'kinderen')	Uw ziekenfonds    Xerius  Xerius
Vader of mee-ouder worden	<b>Vaderschaps- en geboorteverlof + vaderschaps- en geboorteuiterkering</b> Max. 15 volledige dagen met volledige uitkering of max. 30 halve dagen met halve uitkering. <b>Geboortehulp</b> 15 gratis dienstencheques na de geboorte, enkel in het geval er max. 8 volledige dagen of max. 16 halve dagen geboorteverlof wordt opgenomen! <b>Maandelijks uitkering en premies</b> (zie 'kinderen')	Xerius
Adoptie-ouder worden	Max. 8 weken adoptieverlof + adoptie-uitkering Maandelijks uitkering en premies (zie 'kinderen')	Uw ziekenfonds
Pleegouder worden	Max. 8 weken pleegouderverlof + uitkering Wekelijkse uitkering en premies (zie 'kinderen')	Uw ziekenfonds
Mantelzorg	Geven van zorgen bij zware ziekte of palliatieve zorgen van een naaste of zorgen voor uw gehandicapt kind jonger dan 25 jaar. Uitkering max. 12 maanden over de volledige loopbaan als zelfstandige:	Xerius

RECHT	WAT/WAAROM?	CONTACT
Mantelzorg	- Ofwel volledige uitkering (in geval van 100% onderbreking beroepsactiviteit) + waarborgen van sociale rechten zonder bijdragebetaling max. 4 kwartalen over de volledige loopbaan als zelfstandige - Ofwel halve uitkering (in geval van minstens 50% onderbreking beroepsactiviteit)	Xerius
Rouwverlof	Uitkering voor maximaal 10 dagen volledige onderbreking bij overlijden partner of kind.	Xerius
<b>Uw gezondheid</b>		
Medische kosten	Terugbetaling gezondheidszorgen	Uw ziekenfonds
Ziekte of ongeval	Uitkering vanaf de 1ste dag (indien minstens 8 dagen ziek) Jaarlijkse inhaalpremie voor langdurig invaliden	Uw ziekenfonds
Gelijkstelling wegens ziekte	Sociale rechten zonder bijdragebetaling bij volledige stopzetting	Xerius
<b>Tijd voor uzelf</b>		
Vervangende ondernemer	Vervanging bij tijdelijke stopzetting (vrijwillig of door ziekte)	FOD Economie Xerius <a href="http://www.vervangendeondernemer.be">www.vervangendeondernemer.be</a>
<b>Uw pensioen</b>		
Voor al uw vragen	Aanvraag, berekening, minimum, vervroegd, ...	Groen nummer 1765  Mypension.be  Xerius  RSVZ - 02 546 42 11 <a href="http://www.rsvz-inasti.fgov.be">www.rsvz-inasti.fgov.be</a>
Overlevingspensioenen en overgangsuitkering in 2022	≥ 48,5 jaar bij het overlijden van de echtgenoot en 1 jaar huwelijk: overlevingspensioen berekend op de loopbaan van de overleden echtgenoot < overgangsuitkering van 24 maanden, 36 maanden met kind ten laste > 12 jaar, 48 maanden met kind ten laste < 13 jaar.	
Werken na pensioen	Vervroegd rustpensioen en een loopbaan van minstens 45 jaar of minstens 65 jaar oud: onbeperkt bijverdiene De andere : opgelet, begrensde bedragen!	
Aanvullende pensioenen	Vrij Aanvullend Pensioen Zelfstandigen (VAPZ): fiscaal interessant Individuele Pensioentoezeggingsverzekering (IPT) voor zelfstandigen met vennootschap (bedrijfsleiders) Pensioenovereenkomst Zelfstandigen (POZ) voor zelfstandigen zonder vennootschap (eenmanszaken en vrije beroepen)	
<b>Uw openstaande sociale bijdragen</b>		
Hulp bij tijdelijke financiële problemen	Afbetalingsplan, aanvraag vrijstelling, kwijtschelding verhogingen, vermindering voorlopige bijdragen	Xerius

RECHT	WAT/WAAROM?	CONTACT
<b>Stopzetting / Onderbreking van uw zelfstandige activiteit</b>		
Overbruggingsrecht	Faillissement, collectieve schuldenregeling, gedwongen onderbreking (door brand, natuurramp, vernieling of allergie) en economische moeilijkheden: max. 12 maanden uitkering + max. 4 kwartalen behoud van het recht op gezondheidszorg en ziekte-, moederschaps-, en invaliditeitsverzekering over de volledige loopbaan als zelfstandige.	Xerius
Voortgezette verzekering	Behoud sociaal statuut met verminderde bijdrage	Xerius
Werkloosheidsuitkering	Onder bepaalde voorwaarden voor gewezen werknemers	RVA - <a href="http://www.rva.be">www.rva.be</a>
<b>Financiering van uw zelfstandige activiteit</b>		
Hulp bij uw zoektocht naar financiering voor uw project	Wallonië	Sowalfin - 04 237 07 70 <a href="http://www.sowalfin.be">www.sowalfin.be</a>
	Vlaanderen	Participatiefonds Vlaanderen 02 229 53 10 - <a href="http://www.pmv.eu">www.pmv.eu</a> Agentschap Innoveren en Ondernemen 0800 20 555 - <a href="http://www.vlaio.be">www.vlaio.be</a>
	Brussel	Brupart - 02 548 22 11 <a href="http://www.finance.brussels">www.finance.brussels</a>
Moeilijke relatie met uw bank	Wallonië	Sowalfin - 04 237 07 70 <a href="http://www.sowalfin.be">www.sowalfin.be</a>
Bemiddeling tussen u en uw bank	Vlaanderen	Agentschap Innoveren en Ondernemen 0800 20 555 - <a href="http://www.vlaio.be">www.vlaio.be</a>
	Brussel	GIMB - 02 548 22 11 <a href="http://www.finance.brussels">www.finance.brussels</a>
<b>Uw personeel</b>		
Vermindering van de sociale bijdragen voor uw werknemers	Permanente bijdragen-vermindering voor eerste aanwerving Eerste 3 aanwervingen, oudere werknemers, ...	Uw sociaal secretariaat
<b>En ook ...</b>		
Specifieke reglementering per regio/sector	Openingsuren, solden, ...	FOD Economie <a href="https://economie.fgov.be/nl/themas/verkoop/reglementering/sluitingsuren-en-wekelijkse">https://economie.fgov.be/nl/themas/verkoop/reglementering/sluitingsuren-en-wekelijkse</a>
Wijziging of stopzetting van uw activiteit	Verplichte administratie via uw ondernemingsloket	Xerius
Hinder bij openbare werken (financiële moeilijkheden)	Vlaams Gewest	Agentschap Innoveren en Ondernemen - 0800 20 555 <a href="http://www.vlaio.be">www.vlaio.be</a> Participatiefonds - 02 210 87 54
	Brussels Gewest	<a href="http://werk-economie-emploi.brussels/nl/werfvergoeding">http://werk-economie-emploi.brussels/nl/werfvergoeding</a>

**Contacteer Xerius Ondernemingsloket bij de start of wijziging van uw zelfstandige activiteit!** Versie september 2022. Actuele versie vindt u op [www.xerius.be](http://www.xerius.be)

## SOCIALE ZEKERHEID VOOR WERKNEMERS: GRENZEN VAN TOEPASSING

### Uitkeringen bij ziekte en privé-ongeval 1<sup>e</sup> t.e.m. de 30<sup>ste</sup> dag

<b>BEDIENDE MET EEN OVEREENKOMST BEPAALDE DUUR VAN MINDER DAN 3 MAANDEN</b>			
<b>Anciënniteit</b>	<b>1e tot 7e kalenderdag</b>	<b>8e tot 14e kalenderdag</b>	<b>15e tot 30e kalenderdag</b>
< 1 maand anciënniteit	door ziekenfonds	-	-
> 1 maand anciënniteit	door werkgever: 100% van het loon	door werkgever: 86,93% van het loon	door ziekenfonds: 60% van een geplafonneerd loon + door werkgever: 26,93% van het begrensde loon + door werkgever: 86,93% van het deel boven deze grens
<b>BEDIENDE MET EEN OVEREENKOMST BEPAALDE DUUR MEER DAN 3 MAANDEN OF ONBEPAALEDE DUUR</b>			
<b>Anciënniteit</b>	<b>1e tot 7e kalenderdag</b>	<b>8e tot 14e kalenderdag</b>	<b>15e tot 30e kalenderdag</b>
ongeacht anciënniteit	door werkgever: 100% van het loon	-	-
<b>ARBEIDER</b>			
<b>Anciënniteit</b>	<b>1e tot 7e kalenderdag</b>	<b>8e tot 14e kalenderdag</b>	<b>15e tot 30e kalenderdag</b>
< 1 maand anciënniteit	door ziekenfonds	-	-
> 1 maand anciënniteit	door werkgever: 100% van het loon	door werkgever: 85,88% van het loon	door ziekenfonds: 60% van een geplafonneerd loon + door werkgever: 25,88% van het begrensde loon + door werkgever: 85,88% van het deel boven deze grens
Huidige RIZIV grens 4.438,01 EUR (vanaf 1/12/2022)			

### Uitkeringen bij ziekte en privé-ongeval van de 2<sup>de</sup> t.e.m. de 12<sup>e</sup> maand (primaire ongeschiktheid)

		<b>MINIMUM</b>	<b>MAXIMUM</b>
- Werknemer met gezinslast (1)	60 %	1.900,60 (3)	2.662,92
- Alleenstaande (2)	60 %	1.513,46 (3)	2.662,92
- Samenwonende (3)	60 %	1.297,66	2.662,92

- (1) Uw personen ten laste verdienen niet meer dan € 1.160,02 /maand. Het aantal kinderen ten laste speelt geen rol.
- (2) Uw personen ten laste verdienen niet meer dan € 1.955,09 /maand bruto.
- (3) Vanaf de eerste dag van de zevende maand van de arbeidsongeschiktheid worden minimumbedragen toegekend.

### Uitkeringen bij ziekte en privé-ongeval na de 12<sup>e</sup> maand (invaliditeit)

		<b>MINIMUM</b>	<b>MAXIMUM</b>
- Werknemer met gezinslast	65 %	1.900,60	2.884,70
- Alleenstaande	55 %	1.513,46	2.440,88
- Samenwonende	40 %	1.297,66	1.775,28

## Uitkeringen (1) bij arbeidsongevallen en beroepsziekten

Gewaarborgd inkomen bij arbeidsongevallen of beroepsziekte - tarieven van toepassing vanaf 01.01.2013 en gekoppeld aan de spilindex (zie p. 39 FOZ). Grenzen van toepassing vanaf 01.01.2013.

PERIODE	TEGEMOETKOMING (PERCENTAGE LOON)	MAXIMUM (PER MAAND)
1ste maand	100%	onbeperkt
2de maand tot consolidatie	90 % basisloon	€ 3.981,56 (3)
Na consolidatie	% basisloon (2)	€ 4.423,95 (3)

1) Uitkerende instantie - arbeidsongevallen: verzekeraar/fonds voor arbeidsongevallen,

- beroepsziekten: fonds voor beroepsziekten.

2) Percentage afhankelijk van economische en fysiologische invaliditeit.

3) Max. basisloon berekend op een jaarbasis van € 53.087,42 (jaar 2023).

## Opzeggingstermijnen - algemeen

Om een arbeidsovereenkomst te beëindigen moet de werkgever of de werknemer een aantal regels navolgen met betrekking tot de wijze van indiening en de duur.

### Regels voor indiening van het ontslag

Men dient een onderscheid te maken naargelang de werkgever of de werknemer het ontslag geeft.

- **Ontslag door de werkgever** - in deze hypothese moet het ontslag worden aangekondigd
  - hetzij via een aangetekende zending: in dit geval kan het ontslag ten vroegste ingaan de maandag volgend op de week van de kennisgeving (= de 3de werkdag die volgt op de datum van verzending);
  - hetzij door kennisgeving via deurwaardersexploot: in dat geval zal het ontslag ingaan ten vroegste de maandag volgend op de kennisgeving.
- **Ontslag door de werknemer** - in deze hypothese moet het ontslag worden aangekondigd
  - hetzij via brief overhandigd van hand tot hand: in dit geval kan het ontslag ten vroegste ingaan de daaropvolgende maandag;
  - hetzij via een aangetekende zending: in dit geval kan het ontslag ten vroegste ingaan maandag volgend op de week van de kennisgeving (= op de 3de werkdag die volgt op de datum van verzending);
  - hetzij door kennisgeving via deurwaardersexploot: in dat geval zal het ontslag ingaan ten vroegste de maandag volgend op de kennisgeving.

### Voorzorgsmaatregelen

- in de brief moet de ingangsdatum van het ontslag en de opzeggingstermijn worden vermeld;
- indien ziekte, verlof enz.: de opzeg gegeven door de werkgever wordt opgeschort dit in tegenstelling tot het ontslag dat uitgaat van de werknemer, waarbij geen opschorting geldt;
- indien het ontslag wordt verleend zonder opzeggingstermijn: in dat geval zal de werkgever een loon verschuldigd zijn dat overeenkomt met de termijn van vooropzeg die de werknemer normaal had moeten uitdoen. Indien de opzeg het geval is van een dringende reden: de opzeg dient niet vooraf te worden aangekondigd en er is ook geen opzeggingstermijn. Men dient wel de motieven van het ontslag om dringende reden te motiveren en dit via een aangetekend schrijven, deurwaardersexploot of afgifte van een brief binnen de 3 dagen, te rekenen vanaf de dag van het ontslag wegens dringende reden.

### Vanaf 1 januari 2014 opzeggingstermijn in weken

Voor elke werknemer, ongeacht zijn statuut van arbeider of bediende, wordt bij wet een vaste opzeggingstermijn bepaald voor eenzijdige beëindiging van arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur. De termijn wordt in weken uitgedrukt.

Het zijn vaste termijnen, waarvan sectoren niet mogen afwijken, ook niet naar boven toe. Op ondernemings- en individueel vlak kunnen nog wel hogere termijnen overeengekomen worden.

### Ook voor werknemers in dienst vóór 2014

De nieuwe opzeggingstermijnen gelden voor iedereen, zowel voor werknemers aangeworven vanaf 1 januari 2014 als voor de werknemers reeds in dienst op 1 januari 2014 (verder 'oude' werknemers genoemd).

Voor de 'oude' werknemers wordt wel voorzien in een systeem van behoud van de opgebouwde opzeggingstermijn op datum van 31 december 2013. M.a.w. het recht op een opzeggingstermijn opgebouwd tot 31 december 2013 wordt als het ware in het rugzakje door de werknemer meege dragen zolang hij in dienst blijft bij de werkgever na 31 december 2013. (Deel I van de opzeggingstermijnen) De opzeggingstermijnen in weken uitgedrukt gelden ook voor hen, maar de datum van 1 januari 2014 geldt als 'fictieve' aanwervingsdatum voor de vaststelling van de opzeggingstermijn volgens de regels (Deel II van de opzeggingstermijn).

## Opzeggingstermijnen in functie van anciënniteit

De opzeggingstermijn wordt bepaald in functie van de anciënniteit verworven op het ogenblik dat de opzeggingstermijn ingaat. Met anciënniteit wordt bedoeld: periodes van ononderbroken dienst in dezelfde onderneming. Enkel in geval van ontslag door de werkgever, telt de anciënniteit verworven als uitzendkracht mee, binnen bepaalde grenzen.

Sectorale cao's kunnen meer soepele voorwaarden bepalen.

### Duur van de nieuwe opzeggingstermijnen

ANCIËNNITEIT	OPZEGGINGSTERMIJN - WERKGEVER	OPZEGGINGSTERMIJN - WERKNEMER
0 < 3 maanden anc.	1 week (wet/loi)	1 week (wet/loi)
3 < 4 maanden anc.	3 weken	2 weken
4 < 5 maanden anc.	4 weken	2 weken
5 < 6 maanden anc.	5 weken	2 weken
6 < 9 maanden anc.	6 weken	3 weken
9 < 12 maanden anc.	7 weken	3 weken
12 < 15 maanden anc.	8 weken	4 weken
15 < 18 maanden anc.	9 weken	4 weken
18 < 21 maanden anc.	10 weken	5 weken
21 < 24 maanden anc.	11 weken	5 weken
24 maanden anc. < 3 jaar	12 weken	6 weken
3 < 4 jaar	13 weken	6 weken
4 < 5 jaar	15 weken	7 weken
5 < 6 jaar	18 weken	9 weken
6 < 7 jaar	21 weken	10 weken
7 < 8 jaar	24 weken	12 weken
8 < 9 jaar	27 weken	13 weken
9 < 10 jaar	30 weken	13 weken
10 < 11 jaar	33 weken	13 weken
11 < 12 jaar	36 weken	13 weken
12 < 13 jaar	39 weken	13 weken
13 < 14 jaar	42 weken	13 weken
14 < 15 jaar	45 weken	13 weken
15 < 16 jaar	48 weken	13 weken
16 < 17 jaar	51 weken	13 weken
17 < 18 jaar	54 weken	13 weken
18 < 19 jaar	57 weken	13 weken
19 < 20 jaar	60 weken	13 weken
20 < 21 jaar	62 weken	13 weken
21 < 22 jaar	63 weken	13 weken
22 < 23 jaar	64 weken	13 weken
...	...	...
	(1 week per begonnen jaar anc.)	

### Opzeggingstermijn verworven op 31.12.2013 blijft behouden

Zowel arbeiders als bedienden waarvan de arbeidsovereenkomst aangevangen is vóór 1 januari 2014 behouden hun verworven rechten op een opzeggingstermijn volgens de regels die golden op 31 december 2013. De werknemers worden eigenlijk virtueel uit dienst gezet op 31 december 2013.

De opzeggingstermijn, waarop ze op die datum recht zouden hebben, mochten ze hun ontslag krijgen, wordt als het ware in een rugzakje gestoken. Dit geldt ook voor de opzeggingstermijnen van toepassing in geval van ontslag door de werknemer.

Op 1 januari 2014 komen ze virtueel terug in dienst. De teller om de anciënniteit te berekenen voor de vaststelling van de opzeggingstermijn volgens de nieuwe ontslagregels wordt voor die werknemers op 1 januari 2014 terug op nul gezet.



Bij een later ontslag zal de opzeggingstermijn voor die werknemers bestaan uit twee componenten:

- Deel 1: de opzeggingstermijn uit hun rugzakje
- Deel 2: de opzeggingstermijn volgens de nieuwe ontslagregels met 1 januari 2014 als fictieve datum van indiensttreding.

### **Afwijking voor bedienden met een jaarloon > € 32 254 op 31 december 2013 - 1 maand per begonnen jaar**

Voor de hogere bedienden (d.w.z. met een jaarloon > € 32 254 op 31 december 2013) in dienst vóór 1 januari 2014, wordt het rugzakje als volgt samengesteld.

In geval van ontslag door de werkgever: 1 maand per begonnen jaar anciënniteit, verworven op datum van 31 december 2013, met een minimum van 3 maanden.

In geval van ontslag door de bediende: 1,5 maand per begonnen periode van 5 jaar anciënniteit, verworven op 31 december 2013, met een maximum van:

- 4,5 maanden voor bedienden met een jaarloon tot € 64 508
- of 6 maanden voor de bedienden met een jaarloon boven € 64 508 (op 31.12.2013).

Aandachtspunt bij de bepaling van de totale opzeggingstermijn in geval van ontslag door de bediende:

Er is geen sprake van deel II van de opzeggingstermijn indien in deel I (rugzak) de maximumgrenzen van kracht op 31.12.2013 bereikt zijn. Kom je aan deze maximumgrens dan mag deel II van de opzeggingstermijn niet meer toegepast worden.

De maximumtermijnen van kracht op 31.12.2013 verschillen naargelang van het jaarloon van de bedienden op die datum:

- 3 maanden voor bedienden met een jaarloon van € 32 254 of minder,
- 4,5 maanden voor hogere bedienden met een jaarloon > € 32 254,
- 6 maanden voor de hoogste bedienden met een jaarloon > € 64 508.

Wordt, bij de samenstelling van de rugzak het plafond van 3 of 4,5 of 6 maanden niet bereikt, dan wordt deel 2 van de opzeggingstermijn wel toegevoegd tot een maximum van 13 weken.

### **Sollicitatieverlof**

Tijdens de opzeggingstermijn heeft de werknemer het recht om met behoud van loon afwezig te zijn om ander werk te zoeken. Het is hierbij niet van belang dat de werknemer zelf ontslag heeft genomen of ontslagen is.

Voor alle werknemers, ongeacht hun statuut en de hoogte van hun loon, zullen volgende regels gelden:

<b>OUTPLACEMENT-BEGELEIDING TIJDENS OPZEGGINGSTERMIJN</b>	<b>OPZEGGINGSTERMIJN</b>	<b>SOLLICITATIEVERLOF</b>
neen	Laatste 26 weken	1 of 2 ½ dagen (max. 1 arbeidsdag/week)
neen	Periode voorafgaand aan laatste 26 weken	1 halve dag/week
Ja	Volledige duur opzeggings- termijn	1 of 2 ½ dagen (max. 1 arbeidsdag/week)

Voor deeltijdse werknemers wordt het recht op sollicitatieverlof toegekend in verhouding tot de duur van hun prestaties.

#### **Let op!**

De nieuwe regels over sollicitatieverlof gelden zowel voor lopende opzeggingstermijnen op 01.01.2014 als op opzeggingstermijnen betekend vanaf die datum.

## Grenzen loonbeslag

NETTOBEDRAG PER KALENDERMAAND (GEHEEL OF GEDEELTE) (BEDRAG PER 01.04.2023)		VOOR BESLAG OF OVERDRACHT VATBAAR GEDEELTE VAN HET NETTO MAANDLOON	
lonen en wedden		vervangingsinkomsten	
tot € 1 316,00	0 %	tot € 1 316,00	0 %
€ 1 316,01 - € 1 414,00	20 %	€ 1 316,01 - € 1 414,00	20 %
€ 1 414,01 - € 1 560,00	30 %	€ 1 414,01 - € 1 706,00	40 %
€ 1 560,01 - € 1 706,00	40 %	vanaf € 1 706,01	100 %
vanaf € 1 706,01	100 %		

Het niet voor beslag vatbaar bedrag kan verhoogd worden met € 81 per kind ten laste.

Uitzonderingen:

- als de overdracht of het beslag wordt verricht wegens onderhoudsverplichtingen.
- als het loon, het pensioen of de toelage moet worden uitgekeerd aan de echtgenoot van de onderhoudsplichtige of aan een ander uitkeringsgerechtigde ingevolge een ontvangstmachtiging.
- het loon van minderjarigen, zelfs ontvoogde minderjarigen is niet vatbaar voor beslag of overdracht uit hoofde van leningen die vallen onder de wet op het consumentenkrediet.

## Tijdelijke verhoging grenzen loonbeslag (1 januari 2023 tem 31 maart 2023)

NETTOBEDRAG PER KALENDERMAAND (GEHEEL OF GEDEELTE)		VOOR BESLAG OF OVERDRACHT VATBAAR GEDEELTE VAN HET NETTO MAANDLOON	
lonen en wedden		vervangingsinkomsten	
tot € 1 542,00	0 %	tot € 1 542,00	0 %
€ 1 542,01 - € 1 657,00	20 %	€ 1 542,01 - € 1 657,00	20 %
€ 1 657,01 - € 1 828,00	30 %	€ 1 657,01 - € 2 000,00	40 %
€ 1 828,01 - € 2 000,00	40 %	vanaf € 2 000,01	100 %
vanaf € 2 000,01	100 %		

Het niet voor beslag vatbaar bedrag kan verhoogd worden met € 95 per kind ten laste.

Uitzonderingen:

- als de overdracht of het beslag wordt verricht wegens onderhoudsverplichtingen.
- als het loon, het pensioen of de toelage moet worden uitgekeerd aan de echtgenoot van de onderhoudsplichtige of aan een ander uitkeringsgerechtigde ingevolge een ontvangstmachtiging.
- het loon van minderjarigen, zelfs ontvoogde minderjarigen is niet vatbaar voor beslag of overdracht uit hoofde van leningen die vallen onder de wet op het consumentenkrediet.

BRUTOLOON/ KWARTAAL (AAN 108% VOOR DE ARBEIDERS)	BIJDRAGE/KWARTAAL		
	Gemeenschappelijke aanslag (dus: gehuwd/wettelijk samenwonend)		Andere (dus: alleenstaanden, inclusief feitelijk samenwonenden)
	Partner met beroepsinkomsten (*)	Partner zonder beroepsinkomsten	
< € 3.285,29	€ 0		
> € 3.285,28 t.e.m. € 5.836,13	€ 15,45	€ 0	
> € 5.836,13 - € 6.570,54	5,9% van deel maandloon in de schijf > € 1.945,38 t.e.m. € 2.190,18, met minimum € 15,45	5,9% van deel maandloon in de schijf > € 1.945,38 t.e.m. € 2.190,18	4,22% van deel maandloon in de schijf van > € 1.945,38 t.e.m. € 2.190,18
> € 6.570,54 - € 11.211,00	€ 43,32 + 1,1% van het deel maandloon > € 2.190,18 met maxi- mum € 154,92	€ 43,32 + 1,1% van het deel maandloon > € 2.190,18 met maxi- mum € 182,82	€ 30,99 + 1,1% van deel maandloon in de schijf van > € 2.190,18 t.e.m. € 3.737,00
> € 11.211,00 - € 12.300,00			€ 82,05 + 3,38% van deel maandloon in de schijf van > € 3.737,00 t.e.m. € 4.100,00
> € 12.300,00 - € 18.116,46			€ 118,83 + 1,1% van deel maandloon in de schijf van > € 4.100,01 t.e.m. € 6.038,82
> € 18.116,46			€ 182,82

## Volledige werkloosheid zonder anciënniteitstoeslag

<b>AANVANG WERKLOOSHEID VANAF 1.1.2023</b>				
<b>Samenwonende met gezinslast</b>				
	<b>Minimum per dag</b>	<b>Maximum per dag</b>	<b>Minimum per maand</b>	<b>Maximum per maand</b>
Maand 1-3	63,47 EUR	79,98 EUR	1 650,22 EUR	2 079,48 EUR
Maand 4-6	63,47 EUR	73,83 EUR	1 650,22 EUR	1 919,58 EUR
Maand 7-12	63,47 EUR	68,81 EUR	1 650,22 EUR	1 789,06 EUR
Maand 13-24	63,47 EUR	64,30 EUR	1 650,22 EUR	1 671,80 EUR
Maand 25-30 (eventueel (1))	63,47 EUR	63,47 EUR	1 650,22 EUR	1 650,22 EUR
Maand 31-36 (eventueel (1))	63,47 EUR	63,47 EUR	1 650,22 EUR	1 650,22 EUR
Maand 37-42 (eventueel (1))	63,47 EUR	63,47 EUR	1 650,22 EUR	1 650,22 EUR
Maand 43-48 (eventueel (1))	63,47 EUR	63,47 EUR	1 650,22 EUR	1 650,22 EUR
Vanaf maand 49 (eventueel (2))	63,47 EUR	63,47 EUR	1 650,22 EUR	1 650,22 EUR
<b>Alleenwonende</b>				
	<b>Minimum per dag</b>	<b>Maximum per dag</b>	<b>Minimum per maand</b>	<b>Maximum per maand</b>
Maand 1-3	51,43 EUR	79,98 EUR	1 337,18 EUR	2 079,48 EUR
Maand 4-6	51,43 EUR	73,83 EUR	1 337,18 EUR	1 919,58 EUR
Maand 7-12	51,43 EUR	68,81 EUR	1 337,18 EUR	1 789,06 EUR
Maand 13-24	51,43 EUR	64,30 EUR	1 337,18 EUR	1 671,80 EUR
Maand 25-30 (eventueel (1))	51,43 EUR	57,66 EUR	1 337,18 EUR	1 499,16 EUR
Maand 31-36 (eventueel (1))	51,43 EUR	55,43 EUR	1 337,18 EUR	1 441,18 EUR
Maand 37-42 (eventueel (1))	51,43 EUR	53,19 EUR	1 337,18 EUR	1 382,94 EUR
Maand 43-48 (eventueel (1))	51,43 EUR	51,43 EUR	1 337,18 EUR	1 337,18 EUR
Vanaf maand 49 (eventueel (2))	51,43 EUR	51,43 EUR	1 337,18 EUR	1 337,18 EUR
<b>Samenwonende</b>				
	<b>Minimum per dag</b>	<b>Maximum per dag</b>	<b>Minimum per maand</b>	<b>Maximum per maand</b>
Maand 1-3	49,51 EUR	79,98 EUR	1 287,26 EUR	2 079,48 EUR
Maand 4-6	45,71 EUR	73,83 EUR	1 188,46 EUR	1 919,58 EUR
Maand 7-12	45,71 EUR	68,81 EUR	1 188,46 EUR	1 789,06 EUR
Maand 13-24	37,88 EUR	42,87 EUR	984,88 EUR	1 114,62 EUR
Maand 25-30 (eventueel (1))	35,64 EUR	39,21 EUR	926,64 EUR	1 019,46 EUR
Maand 31-36 (eventueel (1)(3))	33,40 EUR	35,55 EUR	868,4 EUR	924,30 EUR
Maand 37-42 (eventueel (1)(3))	31,17 EUR	31,88 EUR	810,42 EUR	828,88 EUR
Maand 43-48 (eventueel (1)(3))	28,93 EUR	28,93 EUR	752,18 EUR	752,18 EUR
Vanaf maand 49 (eventueel (2)(3))	26,69 EUR	26,69 EUR	693,94 EUR	693,94 EUR

(1) Afhankelijk van het aantal jaren beroepsverleden. 2 maanden bijkomend per jaar beroepsverleden. Onder bepaalde voorwaarden behoudt u het bedrag van deze fase onbeperkt.

(2) Het minimumbedrag dat steeds wordt toegekend na uitputting van het aantal maanden (1).

(3) Verhoogd tot (minstens) 36,98 EUR als u en uw partner uitsluitend werkloosheidsuitkeringen ontvangen en het dagbedrag van de uitkering van de partner niet meer bedraagt dan 42,87 EUR.

*Volledige werkloosheid met anciënniteitstoeslag (1) (vanaf 01.01.2023)*

<b>Samenwonende met gezinslast</b>				
	<b>Minimum per dag</b>	<b>Maximum per dag</b>	<b>Minimum per maand</b>	<b>Maximum per maand</b>
	64,31 EUR	70,11 EUR	1 672,06 EUR	1 822,86 EUR
<b>Alleenwonende</b>				
<b>Leeftijd</b>	<b>Minimum per dag</b>	<b>Maximum per dag</b>	<b>Minimum per maand</b>	<b>Maximum per maand</b>
55 - 64	57,08 EUR	64,30 EUR	1 484,08 EUR	1 671,8 EUR
<b>Samenwonende</b>				
<b>Leeftijd</b>	<b>Minimum per dag</b>	<b>Maximum per dag</b>	<b>Minimum per maand</b>	<b>Maximum per maand</b>
55 - 57	46,18 EUR	53,58 EUR	1 200,68 EUR	1 393,08 EUR
58 - 64	50,74 EUR	58,94 EUR	1 319,24 EUR	1 532,44 EUR

(1) Deze bedragen gelden indien u na de eerste 12 maanden werkloosheid 25 jaar beroepsverleden heeft. De anciënniteitstoeslag is afgeschaft sinds 1/1/2015. U kunt de toeslag verder krijgen indien u deze in 2014 voor minstens 1 dag effectief heeft genoten.

### Tijdelijke werkloosheid (vanaf 01.12.2022)

	MINIMUM PER DAG	MAXIMUM PER DAG
Samenwonende met gezinslast	€ 61,37	€ 79,98
Alleenwonende	€ 61,37	€ 79,98
Samenwonende	€ 61,37	€ 79,98

### Inschakelingsuitkeringen (Wachttuitkeringen) (vanaf 01.01.2023)

	DAGBEDRAG	MAANDBEDRAG
Samenwonende met gezinslast	€ 64,25	€ 1 670,05
Alleenwonende jonger dan 18 jaar	€ 17,08	€ 444,08
van 18 tot 20 jaar	€ 26,84	€ 697,84
vanaf 21 jaar	€ 46,70	€ 1 214,20
Samenwonende gewoon jonger dan 18 jaar	€ 14,14	€ 367,64
vanaf 18 jaar	€ 22,54	€ 586,04
Samenwonende bevoorrecht (1) jonger dan 18 jaar	€ 15,78	€ 410,28
vanaf 18 jaar	€ 25,33	€ 658,58

(1) Als de werkloze + partner uitsluitend uitkeringen ontvangen.

### Overbruggingsuitkeringen (vanaf 01.01.2023)

	DAGBEDRAG	MAANDBEDRAG
Samenwonende met gezinslast	€ 61,83	€ 1 607,58
Alleenwonende	€ 17,08	€ 444,08
Samenwonende gewoon	€ 14,14	€ 367,64
Samenwonende bevoorrecht (1)	€ 15,78	€ 410,28

(1) Als de werkloze + partner uitsluitend uitkeringen ontvangen.

### Jeugdvakantie-uitkering (vanaf 01.12.2022)

JEUGDVAKANTIE	MINIMUM	MAXIMUM
Uitkering	€ 49,96 per dag	€ 68,80 per dag

### Seniorvakantie-uitkering (vanaf 01.12.2022)

SENIORVAKANTIE	MINIMUM	MAXIMUM
Uitkering	€ 49,96 per dag	€ 68,80 per dag

### Werkloosheid met bedrijfstoeslag (vanaf 01.01.2023)

WERKLOOSHEIDSUITKERING IN HET KADER VAN SWT				
Uitkering	Minimum		Maximum	
	per dag	per maand	per dag	per maand
Samenwonende met gezinslast	€ 61,37	€ 1 595,62	€ 61,95	€ 1 610,70
Alleenwonende	€ 49,74	€ 1 293,24	€ 61,95	€ 1 610,70
Samenwonende	€ 44,20	€ 1 149,20	€ 61,95	€ 1 610,70

## TIJDSKREDIET

1 Maandbedragen federale onderbrekingsuitkeringen inzake tijdskrediet, ten laste van de RVA (cao nr. 103) (vanaf 01.12.2022)

<b>VOLTIJDS GEMOTIVEERD TIJDSKREDIET (ONGEACHT UW LEEFTIJD)</b>		
Minder dan 2 jaar anciënniteit in de onderneming	Tussen 2 en 5 jaar anciënniteit in de onderneming	5 jaar anciënniteit in de onderneming of meer. Datum van kennisgeving voor 01/02/2023
Geen recht behalve als het tijdskrediet opgenomen wordt onmiddellijk na het gebruik van alle rechten op ouderschapsverlof	€ 598,08	€ 697,76

<b>HALFTIJD GEMOTIVEERD TIJDSKREDIET (ONGEACHT UW LEEFTIJD)</b>		
Minder dan 2 jaar anciënniteit in de onderneming	Tussen 2 en 5 jaar anciënniteit in de onderneming	5 jaar anciënniteit in de onderneming of meer. Datum van kennisgeving voor 01/02/2023
Geen recht behalve als het tijdskrediet opgenomen wordt onmiddellijk na het gebruik van alle rechten op ouderschapsverlof	€ 299,03	€ 348,87

<b>VERMINDERING VAN DE PRESTATIES TOT 1/5DE (ONGEACHT UW LEEFTIJD)</b>		
Minder dan 2 jaar anciënniteit in de onderneming	2 jaar anciënniteit in de onderneming of meer	
	Samenwonend (1)	Alleenwonend (2)
Geen recht behalve als het tijdskrediet opgenomen wordt onmiddellijk na het gebruik van alle rechten op ouderschapsverlof	€ 196,92	€ 254,13 (zonder kinderen) € 260,23 (met 1 of meer kinderen)

(1) Samenwonend = werknemer die samenwoont met andere volwassenen (gezinslid of niet) en eventueel met 1 of meerdere kinderen.

(2) Alleenwonend = werknemer die alleen woont of uitsluitend samenwoont met één of meerdere kinderen ten laste.

<b>LANDINGSBANEN</b>	
<b>Halftijds tijdskrediet</b>	
€ 595,64	
<b>Vermindering van de prestaties met 1/5de</b>	
Samenwonend (1)	Alleenstaand (2)
€ 276,67	€ 333,88

(1) Samenwonend = werknemer die samenwoont met andere volwassenen (gezinslid of niet) en eventueel met 1 of meerdere kinderen.

(2) Alleenwonend = werknemer die alleen woont of uitsluitend samenwoont met één of meerdere kinderen ten laste.

## 2A Vlaamse aanmoedigingspremies in de privé-sector (vanaf 01.12.2022)

AANMOEDIGINGSPREMIES IN HET KADER VAN HET OPLEIDINGSKREDIET			
Arbeidsregeling in het jaar vóór de onderbreking	Tewerkstelling tijdens de onderbreking	Bedrag van de maandelijkse aanmoedigings-premie	Bedrag van de maandelijkse aanmoedigings-premie alleenstaande (1)
minimaal 75 %	0 %	€ 663,87	€ 702,02
	50 %	€ 351,65	€ 410,00
minimaal 50 %	0 %	€ 351,65	€ 410,00
tussen de 20 % en de 50 %	0 %	€ 197,11	€ 255,46
minimaal 75 % en bij start onderbreking 100 %	80 %	€ 197,11	€ 255,46

(1) Alleenstaand = werknemer die alleen woont of uitsluitend samenwoont met één of meerdere kinderen ten laste.  
De bedragen in deze kolom zijn inclusief de verhoging voor alleenstaanden van 58,35 EUR.

AANMOEDIGINGSPREMIES IN HET KADER VAN ZOR GKREDIET			
Arbeidsregeling in het jaar vóór de onderbreking	Tewerkstelling tijdens de onderbreking	Bedrag van de maandelijkse aanmoedigings-premie	Bedrag van de maandelijkse aanmoedigings-premie alleenstaande (1)
minimaal 75 %	0 %	€ 236,54	€ 294,89
	50 %	€ 157,69	€ 216,04
minimaal 50 %	0 %	€ 157,69	€ 216,04
tussen de 20 % en de 50 %	0 %	€ 78,85	€ 137,20
minimaal 75 % en bij start onderbreking 100 %	80 %	€ 78,85	€ 137,20
minimaal 75 % en bij start onderbreking 100 %	90 %	€ 39,52	€ 97,87

(1) Alleenstaand = werknemer die alleen woont of uitsluitend samenwoont met één of meerdere kinderen ten laste.  
De bedragen in deze kolom zijn inclusief de verhoging voor alleenstaanden van 58,35 EUR.

## 2B Vlaamse aanmoedigingspremies in de Vlaamse private social profitsector (vanaf 01.01.2023)

A. PREMIE BIJ ZOR GKREDIET		
arbeidsregeling in het jaar voorafgaand aan de onderbreking	onderbreking	bedrag
voltijds (min. 75 %)	- stopzetting prestaties	€ 663,87
	- vermindering tot 1/2	€ 351,65
	- vermindering met 20 %	€ 197,11
	- vermindering met 10 %	€ 98,56
deeltijds (min. 50 %)	- stopzetting prestaties	€ 351,65
	- stopzetting prestatie	€ 197,11
deeltijds (minstens 20 % en minder dan 50 %)	- stopzetting prestatie	€ 197,11



<b>B. PREMIE BIJ LOOPBAANKREDIET (VANAF 1/2/2022)</b>		
<b>arbeidsregeling in het jaar voorafgaand aan de onderbreking</b>	<b>onderbreking</b>	<b>bedrag</b>
voltijds (min. 75 %)	- stopzetting prestaties (ondernemingsanciënniteit < 5 jaar)	€ 566,36
	- stopzetting prestaties (ondernemingsanciënniteit 5 jaar of meer)	€ 366,99
deeltijds (min. 50 %)	- stopzetting prestaties (ondernemingsanciënniteit < 5 jaar)	€ 302,91
	- stopzetting prestaties (ondernemingsanciënniteit 5 jaar of meer)	€ 196,32

<b>C. PREMIE BIJ LANDINGSBAAN (NIET GEKOPPELD AAN INDEX)</b>		
<b>arbeidsregeling in het jaar voorafgaand aan de onderbreking</b>	<b>onderbreking</b>	<b>bedrag</b>
voltijds (100 %)	- vermindering tot 1/2	€ 408,36
	- vermindering met 1/5	€ 95,12
deeltijds (min. 75 %)	- vermindering tot 1/2	€ 314,51

<b>D. PREMIE BIJ OPLEIDINGSKREDIET (BEDRAG SINDS 1/2/2022)</b>		
<b>arbeidsregeling in het jaar voorafgaand aan de onderbreking</b>	<b>onderbreking</b>	<b>bedrag</b>
voltijds (min. 75 %)	- stopzetting prestaties	€ 663,87
	- vermindering tot 1/2	€ 351,65
	- vermindering met 20%	€ 197,11
deeltijds (min. 50 %)	- stopzetting prestaties	€ 351,65
deeltijds (minstens 20 % en minder dan 50 %)	- stopzetting prestaties	€ 197,11

<b>E. PREMIE VOOR ALLEENSTAANDEN(*) BIJ OPLEIDINGSKREDIET</b>		
<b>arbeidsregeling in het jaar voorafgaand aan de onderbreking</b>	<b>onderbreking</b>	<b>bedrag</b>
voltijds (min. 75 %)	- stopzetting prestaties	€ 722,22
	- vermindering tot 1/2	€ 410,00
	- vermindering met 20%	€ 255,46
deeltijds (min. 50 %)	- stopzetting prestaties	€ 410,00
deeltijds (minstens 20 % en minder dan 50 %)	- stopzetting prestaties	€ 255,46

(\*) alleenstaande is de werknemer die alleen woont, eventueel met één of meerdere kinderen ten laste

<b>F. PREMIE BIJ ONDERNEMING IN MOEILIKHEDEN OF HERSTRUCTURERING</b>		
<b>arbeidsregeling in het jaar voorafgaand aan de onderbreking</b>	<b>onderbreking</b>	<b>bedrag</b>
ten minste 75% van een voltijdse	- vermindering tot 1/2	€ 197,11
ten minste 70 % van een voltijdse	- vermindering met minstens 20 % van een voltijdse	€ 118,27
ten minste 60 % van een voltijdse	- vermindering met minstens 10 % en minder dan 20 % van een voltijdse	€ 78,85

## STUDENTENARBEID

### Overeenkomst voor tewerkstelling

Algemene voorwaarden:

#### De student moet minstens 15 jaar oud zijn

Komen dus in aanmerking:

- alle studenten van 18 jaar en ouder die verder studeren;
- alle minderjarigen van 15 jaar en ouder die onderwijs volgen met VOLLEDIG leerplan;
- voor de periode van de schoolvakanties: alle minderjarigen van 15 jaar en ouder die enkel DEELTIJDS onderwijs volgen of een gedeeltelijke vorming genieten en die geen overbruggingsuitkering ontvangen.

#### Uitsluitingen

- studenten die sedert twaalf maanden bij dezelfde werkgever werken;
- studenten die deeltijds werken en deeltijds leren kunnen enkel in de zomermaanden (juli en augustus) studentenarbeid verrichten bij dezelfde werkgever. Bij een andere werkgever is dit mogelijk op de ogenblikken waarop de student geen onderwijs of opleiding volgt (bijvoorbeeld leerling OAO);
- studenten ingeschreven in een avondschool of diegene die onderwijs volgen met een beperkt leerplan; (buiten een systeem van alternerend leren)
- studenten die als stage arbeid verrichten die deel uitmaakt van hun studieprogramma. (deze studenten kunnen natuurlijk wel een studentenovereenkomst afsluiten voor een tewerkstelling buiten hun studies).

#### Andere voorwaarden

- de duur van de studentenovereenkomst mag max. 12 maanden bedragen. In dit verband wordt een student die meer dan 12 maanden ononderbroken werkt, beschouwd als iemand die gewone arbeid verricht en geen studentenjob;
- de werkgever moet een minimum loon betalen volgens de normen van het paritair comité waaronder het bedrijf ressorteert en rekening houdend met de leeftijd en beroepskwalificatie van de student.

#### Formaliteiten

- de arbeidsovereenkomst moet voor iedere student afzonderlijk schriftelijk worden opgesteld uiterlijk op het tijdstip van de indiensttreding;
- vermelding van essentiële gegevens zoals arbeidstijd (uurrooster), vergoeding, begin en einde van de overeenkomst;

#### Beëindiging bij afloop van de overeenkomst

De studentenovereenkomst moet steeds een begin- en einddatum vermelden. Zonder ingrijpen van werkgever of werknemer neemt het contract automatisch een einde bij het verstrijken van de afgesproken termijn.

#### Voortijdige beëindiging van de studentenovereenkomst

De studentenovereenkomst kan ook in de loop van de overeenkomst worden beëindigd. Beëindiging in onderling akkoord is steeds mogelijk. Bij eenzijdige beëindiging gelden volgende regels:

Tijdens de 3 dagen van de proefperiode kan zowel de werkgever als de werknemer de overeenkomst beëindigen zonder opzeggingstermijn of opzeggingsvergoeding.

Indien de studentenovereenkomst wordt beëindigd na de proefperiode, gelden de volgende opzeggings-termijnen:

DUUR VAN DE OVEREENKOMST	OPZEGGING DOOR	
	de werkgever	de student
max. 1 maand	3 dagen	1 dag
> 1 maand	7 dagen	3 dagen

#### Studentenarbeid

In principe zijn studenten onderworpen aan de gewone RSZ-bijdragen en fiscale inhoudingen net zoals elke andere werknemer.

Evenwel kunnen de werkgever en de student ontsnappen aan de gewone sociale bijdragen en de gewone bedrijfsvoorheffing als volgende voorwaarden tegelijkertijd vervuld zijn:

- de student is tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten volgens de wet op de arbeids-overeenkomsten;
- en die tewerkstelling belooft gedurende het kalenderjaar maximum 475 uur, vrij te kiezen wanneer.

De tewerkstelling van de student is enkel toegestaan tijdens periodes waarin hij/zij niet verplicht aanwezig moet zijn in de onderwijsinstellingen.

Als de tewerkstelling van de student aan voormelde voorwaarden voldoet, zijn slechts solidariteitsbijdragen verschuldigd op het loon. Eveneens zal dan geen bedrijfsvoorheffing dienen ingehouden te worden.

Voor de 475 uur bedraagt de solidariteitsbijdrage 8,13 % waarvan:

- 5,42 % ten laste van de werkgever;
- 2,71 % ten laste van de student.

INKOMSTENGRENZEN			
Netto studentenloon		Fiscale gevolgen	
Inkomsten 2023 - aj. 2024			
Gehuwde ouders / Wettelijk samenwoner	Alleenstaande ouder (1)	Fiscaal ten laste	Vrijstelling van personenbelasting
≤ € 3 820	≤ € 5 520	ja	ja, want niet belastbaar
tussen € 3 820 en € 10 160 (2)	tussen € 5 520 en € 10 160	neen	ja, want niet belastbaar
> € 10 160 (2)	> € 10 160 (2)	neen	het eventuele saldo na verrekening van de belastingen

(1) Voor gehandicapte kinderen van alleenstaande ouders, worden de bedragen verhoogd tot € 7 010 (inkomsten 2023 - aj. 2024).

(2) Voor inkomstenjaar 2022 (aj. 2023), € 9 270, ongeacht de hoogte van het belastbaar inkomen.

EEN KIND TEN LASTE MINDER IS GELIJK AAN EEN MEERBELASTING (1) VAN:				
Afnemend aantal kinderen	Inkomsten 2022 - aj. 2023			
	Gehuwd / Wettelijk samenwonend	Fiscaal alleenstaand (2)	'Werkelijke' alleenstaande ouders met een beroepsinkomen $\geq$ € 3.490 (3)	
	ongeacht het belastbaar inkomen	ongeacht het belastbaar inkomen	belastbaar inkomen $>$ € 20.740	belastbaar inkomen $\leq$ 16.370 (4)
van 1 naar 0	€ 516,81	€ 1.059,30	€ 1.059,30	€ 1.409,19
van 2 naar 1	€ 850,65	€ 1.003,66	€ 1.003,66	€ 1.111,73
van 3 naar 2	€ 2.279,10	€ 2.306,92	€ 2.306,92	0
van 4 naar 3	€ 2.673,40	€ 2.763,81	€ 2.763,81	0
van 5 naar 4	€ 2.893,82	€ 2.893,82	€ 2.893,82	0

- (1) Rekening houdend met 7% gemeentebelasting
- (2) Als fiscaal alleenstaanden worden beschouwd alle personen die niet gehuwd zijn of niet wettelijk samenwonend. Feitelijk samenwonenden en "echte" alleenstaanden worden beiden beschouwd als fiscaal alleenstaanden.
- (3) Een "echte" alleenstaande ouder woont niet samen met een andere persoon dan zijn kinderen, ouders, broers of zussen of pleegouders. Een echte alleenstaande met een laag belastbaar inkomen (€ 20.740 voor aanslagjaar 2023) én minimaal een beroepsinkomen van € 3.490 (aanslagjaar 2023) heeft recht op een verhoging van de belastingvrije som. Voor het inkomen tussen € 16.370 (aanslagjaar 2023) en € 20.740 (aanslagjaar 2023) is er een afbouwregeling voorzien.
- (4) Op het ogenblik dat de belastingvrije som meer bedraagt dan het belastbaar inkomen is er geen bijkomende meerbelasting wanneer er een kind ten laste zou wegvallen.

EEN KIND TEN LASTE MINDER IS GELIJK AAN EEN MEERBELASTING (1) VAN:				
Afnemend aantal kinderen	Inkomsten 2023 – aj. 2024			
	Gehuwd / Wettelijk samenwonend	Fiscaal alleenstaand (2)	'Werkelijke' alleenstaande ouders met een beroepsinkomen $\geq$ € 3.820 (3)	
	ongeacht het belastbaar inkomen	ongeacht het belastbaar inkomen	belastbaar inkomen $>$ € 22.720	belastbaar inkomen $\leq$ 17.940 (4)
van 1 naar 0	€ 566,03	€ 1.150,25	€ 1.150,256	€ 1.545,08
van 2 naar 1	€ 874,07	€ 1 102,10	€ 1.102,10	€ 1.230,50
van 3 naar 2	€ 2.495,24	€ 2.525,20	€ 2.525,20	0
van 4 naar 3	€ 2.931,80	€ 3.030,78	€ 3.030,78	0
van 5 naar 4	€ 3.168,27	€ 3.168,27	€ 3.168,27	0

- (1) Rekening houdend met 7% gemeentebelasting
- (2) Als fiscaal alleenstaanden worden beschouwd alle personen die niet gehuwd zijn of niet wettelijk samenwonend. Feitelijk samenwonenden en "echte" alleenstaanden worden beiden beschouwd als fiscaal alleenstaanden.
- (3) Een "echte" alleenstaande ouder woont niet samen met een andere persoon dan zijn kinderen, ouders, broers of zussen of pleegouders. Een echte alleenstaande met een laag belastbaar inkomen (€ 22.720 voor aanslagjaar 2024) én minimaal een beroepsinkomen van € 3.820 (aanslagjaar 2024) heeft recht op een verhoging van de belastingvrije som. Voor het inkomen tussen € 17.940 (aanslagjaar 2024) en € 22.720 (aanslagjaar 2024) is er een afbouwregeling voorzien.
- (4) Op het ogenblik dat de belastingvrije som meer bedraagt dan het belastbaar inkomen is er geen bijkomende meerbelasting wanneer er een kind ten laste zou wegvallen.

## PENSIOENEN (WERKNEMERS - ZELFSTANDIGEN)

### Pensioenformules voor berekening rustpensioen

<p><b>werknemers</b></p> <p><b>Totaal loon (1) x herwaarderingscoëfficiënt</b> x <b>60%</b> (alleenstaande) of x <b>75%</b> (gezinspensioen)</p> <p style="text-align: center;"><b>45</b></p> <p>(1) Geïndexeerde jaarlonen begremsd. Loongrens 2022: € 64 176,39</p>
<p><b>overheidspersoneel</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Referentiewedde (1) x aantal aanneembare dienstjaren</b></p> <p style="text-align: center;"><b>60 (2)</b></p> <p>(1) Gemiddelde van de wedden van de laatste 10 jaar (2) De meest voorkomende loopbaanbreuk voor de pensioenberekening in het ambtenarenstelsel is 1/60. Voor sommige ambtenaren voorziet de wetgeving in voordeliger loopbaanbreuken dan 1/60.</p>
<p><b>zelfstandigen</b></p> <p><b>Beroepsinkomen (geïndexeerd) (1) x harmonisatiecoëfficiënt (2) x 60%</b> (alleenstaande)</p> <p style="text-align: center;"><b>45</b> <span style="float: right;"><b>of x 75%</b> (gezinspensioen)</span></p> <p>(1) Vóór 1984: forfaitaire beroepsinkomsten Vanaf 1984: reële beroepsinkomsten: dit zijn de netto-belastbare beroepsinkomsten waarop voor het betreffende loopbaanjaar sociale bijdragen werden betaald, begrensd op € 65.899,36 voor 2023. (2) Harmonisatiecoëfficiënt: de coëfficiënt geeft de verhouding weer tussen het percentage van de bijdrage bestemd voor het pensioenstelsel der zelfstandigen en het totaal van de percentages van de persoonlijke werknemersbijdrage en van de patronale bijdrage die verschuldigd zijn op de bezoldiging van de werknemers en bestemd voor hun pensioenstelsel. Voor loopbaanjaren vanaf 2021 wordt deze harmonisatiecoëfficiënt afgeschaft en bedraagt hij gewoon 1.</p>

### Onbeperkt bijverdienen vanaf 65 jaar of 45 loopbaanjaren



Sinds 1 januari 2015 mogen gerechtigden op een rustpensioen of een rust- en overlevingspensioen vanaf 1 januari van het jaar waarin zij 65 worden of vanaf 45 jaar loopbaan, onbeperkt bijverdienen.

De leeftijdsvoorwaarde moet niet noodzakelijk vervuld zijn op het ogenblik van oppensioenstelling. De loopbaanvoorwaarde moet wel vervuld zijn op het ogenblik van de ingangsdatum van het rustpensioen.

Er geldt een sanctie bij overschrijding van de grensbedragen in geval van een vervroegd pensioen zonder 45 loopbaanjaren.

Wanneer de inkomensgrenzen overschreden worden, wordt het pensioen verminderd naar rata van het percentage van de overschrijding van de cumulatiegrens. Een pensioen zal dus slechts niet meer betaald worden als de cumulatiegrens met minstens 100% wordt overschreden.

## Toegelaten beroepsinkomsten gepensioneerden (vanaf 01.01.2023)

<b>RUSTPENSIOEN OF COMBINATIE RUST- EN OVERLEVINGSPENSIOEN</b>		
Activiteit als (*)	Jonger dan de wettelijke pensioenleeftijd (65 jaar) EN minder dan 45 jaar loopbaan	Ouder dan de wettelijke pensioenleeftijd (65 jaar) OF 45 jaar loopbaan
<b>WERKNEMER</b>		
zonder kinderlast (1)	€ 9.236,00	ONBEPERKT
met kinderlast (1)	€ 13.854,00	ONBEPERKT
<b>ZELFSTANDIGE</b>		
zonder kinderlast (1)	€ 7.389,00	ONBEPERKT
met kinderlast (1)	€ 11.083,00	ONBEPERKT

(\*) Bij de gecumuleerde beroepsbezigheden als werknemer en als zelfstandige (gelijktijdig of opeenvolgend) wordt het netto-inkomen als zelfstandige én 80% van het bruto-inkomen als loontrekkende in rekening gebracht.

(1) Wanneer de inkomensgrenzen overschreden worden, wordt het pensioen verminderd naar rata van het percentage van de overschrijding van de cumulatiegrens.

<b>UITSLUITEND OVERLEVINGSPENSIOEN</b>		
Activiteit als (*)	Jonger dan de wettelijke pensioenleeftijd (65 jaar)	Ouder dan de wettelijke pensioenleeftijd (65 jaar)
<b>WERKNEMER</b>		
zonder kinderlast (1)	€ 21.505,00	€ 26.678,00
met kinderlast (1)	€ 26.881,00 (+ € 5.376,00 per kind ten laste)	€ 32.451,00
<b>ZELFSTANDIGE</b>		
zonder kinderlast (1)	€ 17.204,00	€ 21.342,00
met kinderlast (1)	€ 21.505,00 (+ € 4.301,00 per kind ten laste)	€ 25.960,00

(\*) Bij de gecumuleerde beroepsbezigheden als werknemer en als zelfstandige (gelijktijdig of opeenvolgend) wordt het netto-inkomen als zelfstandige én 80% van het bruto-inkomen als loontrekkende in rekening gebracht.

(1) Wanneer de inkomensgrenzen overschreden worden, wordt het pensioen verminderd naar rata van het percentage van de overschrijding van de cumulatiegrens.

## LEEFLOON

### Bedragen leefloon

bedrag per 01.01.2023

	MAANDBEDRAG
Alleenstaande	€ 1 214,13
Samenwonende zonder gezinslast	€ 809,42
Samenwonende met gezinslast	€ 1 640,83

### Solidariteitsbijdrage op pensioenen (sinds 01.12.2022)



BIJDRAGE VOOR ALLEENSTAANDE	
Totaal maandelijks brutopensioeninkomen	Inhouding
van € 0,01 tot € 3 039,67	€ 0,00
van € 3 039,68 tot € 3 133,67	$(P - € 3 069,67) \times 50 \%$
van € 3 133,68 tot € 3 366,69	$P \times 0,015$
van € 3 366,70 tot € 3 401,76	$€ 50,50 + (P - € 3 366,69) \times 50 \%$
€ 3 401,77 en meer	$P \times 0,02$
BIJDRAGE VOOR PERSONEN MET GEZINSLAST	
Totaal maandelijks brutopensioeninkomen	Inhouding
van € 0,01 tot € 3 514,24	€ 0,00
van € 3 514,25 tot € 3 622,90	$(P - € 3 514,24) \times 50 \%$
van € 3 622,91 tot € 3 851,43	$P \times 0,015$
van € 3 851,44 tot € 3 891,54	$€ 57,77 + (P - € 3 851,43) \times 50 \%$
€ 3 891,55 en meer	$P \times 0,02$

P = het totaal maandelijks brutopensioeninkomen.

#### Begunstigde met gezinslast

- Dat is de begunstigde die samenwoont met een echtgenoot die geen sociaal voordeel, gelijkaardige vergoeding, noch andere beroepsinkomsten heeft dan die uit een als gepensioneerde toegelaten arbeid.
- Als begunstigde met gezinslast wordt ook beschouwd de alleenstaande die uitsluitend samenwoont met tenminste één kind dat recht geeft op kinderbijslag.





## NUTTIGE ADRESSEN

**Uit ervaring weten we dat onderstaande informatie onderhevig is aan wijzigingen. Voor de meest recente adresgegevens van een kantoor of dienst raadpleeg AnnuComp op de website van de FOD Financiën. Aanpassingen mogen ons gesignaleerd worden, zodat wij de juiste gegevens kunnen opnemen**

Internet: <http://www.minfin.fgov.be/>

### Kabinet van de Minister

Wetstraat 12, 1000 Brussel

02 233 81 11

E-mail: [contact@ckfin.minfin.be](mailto:contact@ckfin.minfin.be)

### FOD Financiën

North Galaxy

Koning Albert II laan 33 - 1030 Brussel

02 576 21 11

### Administraties

- *Fiscale Zaken Centrale adm.:*

North Galaxy

Koning Albert II laan 33 bus 22, 1030 Brussel

(0257) 627 25

- *Ondernemings- en inkomensfiscaliteit:*

North Galaxy

Koning Albert II laan 33 bus 25, 1030 Brussel

(0257) 627 25

- *Invordering:*

North Galaxy

Koning Albert II laan 33 bus 40, 1030 Brussel

(0257) 677 11

- *Douane en accijnzen Centrale adm.:*

North Galaxy

Koning Albert II laan 33 bus 37, 1030 Brussel

(0257) 630 11

- *Bijzondere Belastinginspectie:*

North Galaxy

Koning Albert II laan 33 bus 48, 1030 Brussel

(0257) 626 11

- *Kadaster, de registratie en de domeinen:*

North Galaxy

Koning Albert II laan 33 bus 50, 1030 Brussel

(0257) 635 98

### Gewestelijke directies

#### Antwerpen:

- *Antwerpen I:*

Italiëlei 4 bus 11, 2000 Antwerpen

algemeen nummer (0257) 542 70

- *Antwerpen II:*

Italiëlei 4 bus 12, 2000 Antwerpen

(0257) 543 30

- *Antwerpen III:*

Italiëlei 4 bus 13, 2000 Antwerpen

(0257) 543 90

#### Brugge:

- *Directe belastingen:*

G. Vincke - Dujardinstraat 4, 8000 Brugge

050 32 94 45

#### Brussel:

- *Directe belastingen:*

##### Directie I

Kruidtuinlaan 50 (verdieping 14/P) bus 3330, 1000 Brussel  
(0257) 539 90

##### Brussel

Kruidtuinlaan 50 (verdieping 14/R) bus 3331, 1000 Brussel  
(0257) 628 99

##### Brussel III

Kruidtuinlaan 50 (Verdieping 15/P) bus 3332, 1000 Brussel  
(0257) 712 90

##### Brussel IV

Kruidtuinlaan 50 (Verdieping 15/R) bus 3333, 1000 Brussel  
(0257) 711 20

##### Brussel V

Kruidtuinlaan 50 (Verdieping 16/R) bus 3334, 1000 Brussel  
(0257) 702 30

#### Gent:

##### FOD Financiën

Zuiderpoort

Gaston Crommenlaan 6, 9050 Gent

Algemeen oproepnummer: 0257/92000

#### Hasselt:

- *Directe belastingen:*

Voorstraat 43 bus 50, 3500 Hasselt

(0257) 619 80

#### Leuven:

- *Directe belastingen:*

Philipsite 3A bus 1, 3001 Heverlee

(0257) 380 70

#### Mechelen:

- *BTW:*

Zwartzustersvest 24 bus 28, 2800 Mechelen

0257/45390

#### Betalen van belastingen

- *Dienst der voorafbetalingen:*

North Galaxy

Koning Albert II laan 33 - 42, 1030 Brussel

rek.: BE61 6792 0022 9117

(0257) 640 40

- *Verkeersbelasting Vlaams gewest*

Vaartstraat 16, 9300 Aalst

- *Dienst Inschrijving Voertuigen (D.I.V.)*

Centrale Diensten

City Atrium

Vooruitgangstraat 56, 1210 Brussel

02 277 30 50

E-mail: [vragen@vici.fgov.be](mailto:vragen@vici.fgov.be)

- *Ruling-Fiscale Regularisatie*

Dienst Voorafgaande beslissingen en fiscale zaken.

Wetstraat 24, 1000 Brussel

(0257) 938 00